

**Semja millum**  
**Føroya Handverkarafelag / Landsfelag Handverkaranna og Kommunala**  
**Arbeiðsgevarafelagið 2016**

Sáttmálin verður endurnýggjaður fyri tíðina frá 1. oktober 2015 til 1. oktober 2017.

Semjan byggir á ein karm, sum er 2,25 % fyrra árið og 1,9 % seinna árið.

Lønartalvan verður longd til at hava 40 stig.

Handverkarar ganga stigini 1 til 13 frá 1. oktober 2015.

Broytingin ávirkar einans handverkarar, ið longu eru á endastigi.

Leiðandi handverkari er á stig 19.

Montørar á SEV ganga stigini 5 til 15

Leiðandi montørar á SEV ganga stigini 10 til 20

Vaktleiðarar á KOB eru á stig 23

Lønirnar hækka 1,649 % tann 1. oktober 2015 og 1,9 % 1. oktober 2016

#### **§ 6 Yvirtíðarløn**

*Nýtt stk. 5 verður soljóðandi:* Minsta gjald fyri tilkalling uttan fyri vanliga arbeiðstíð er 2 tímar.

#### **§ 7a Arbeiði í ólagaligum tíðarskeiðum**

Stk. 1 verður broytt soleiðis at vikuskiftið framyvir byrjar kl. 17.00 fríggjakvøld og gongur fram til midnátt sunnukvøld.

#### **Nýggj § 7c. Verður soljóðandi: Vaktarskylda**

*Stk. 1.* Henda grein er um eitt nú húsavørðar. Tá ið handverkari verður settur í starv, sum fevnir um ávísa vaktarskyldu ella ávísa telefonvakt og ber í sær aðrar vansar, skal avtala verða gjørd um, hvørja samsýning, handverkarin skal hava. Samsýningin kann vera veitt sum løn ella sum avspákan. Tá ið mett verður um samsýningina, verður tikið við alt tað, sum hevur týdning, so sum, hvat verður kravt av handverkarinum, hvussu ofta nakað kemur fyri, og tradisjónirnar í fakinum.

*Stk. 2.* Hevur ein handverkari skyldu at ansa flagginum, verður virðið av tí sett at vera 1.000 kr. eyka um mánaðin, goldið sum eyka samsýning ella sum avspákan. Eru fløggini 4 ella fleiri, er samsýningin 1.500 kr. eyka um mánaðin, goldið sum eyka samsýning ella sum avspákan.

Avtalur um viðbøtur verða at senda Lønardeildini í Fíggjarmálaráðnum til góðkenningar.

### **Nýggj § 7 d. verður soljóðandi: Sjálvboðið eyka arbeiði**

*Stk. 1.* Eitt nú tá ið arbeiðspláss er undirmannað í samband við sjúku ella feriu, og tá ið serligar uppgávur, sum ikki hava skund, liggja og bíða, kunnu gerast avtalur um sjálvboðið eyka arbeiði. Avtalað verður ein fóst tímaløn, og vikið verður frá øllum avtalum um gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð o.a. Avtalaða tímalønin kann tó ongantíð vera hægri enn yvirtíðarlønin. Slíkar avtalur skulu leggjast fyri álitisfólkið at góðkenna.

### **§ 9. Fyribils tænasta í hægri starvi**

*Nýtt stk. 2:* Er fyribilssetan í hægri starv einans grundað á fráveru vegna frítíð, tá hevur starvsfólkið rætt til hægri løn, tá tað hevur røkt fyribilssetan í hægri starvi í 21 dagar samanhangi.

### **§ 19 um barnsferð verður soljóðandi:**

*Stk. 1* Handverkari, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga.

Handverkari, ið vegna viðgongu og barnsburð er burtur frá arbeiði, hevur rætt til barsilsfarloyvi við løn í 24 vikur tilsamans, at rokna frá í fyrsta lagi 8 vikur undan mettari føðing.

Frá 14. viku eftir barnsburð kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.

Umframt nevndu sømdir kann handverkari fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, tá ið hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

#### *Ættleiðing*

Handverkarar, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp í 4 vikur áðrenn tey fáa barnið og í 24 vikur tilsamans.

Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín.

Rætturin til barsilsfarloyvi við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í sambandi við, at tey fáa barnið.

### *Farloyvi við ongari lön*

Harumframt hava handverkarar rætt til farloyvi við ongari lön og uttan at missa starvsaldur, soleiðis at skeiðini tilsamans eru upp í 52 vikur eftir føðing.

### **Nýggj § 25 Serstøk eykagjöld á SEV**

Stk. 1. Fyri at arbeiða úti á spennum yvir firðir og sund verður veitt viðkomandi eitt eykagjald uppá kr. 200,- fyri hvønn dag, arbeitt verður úti á spenninum.

Stk. 2. Fyri at arbeiða uppi í 60 kV mastrum verður veitt eitt eykagjald uppá kr. 10,- um tíman.

Gjaldið verður uppgjørt soleiðis, at hóast arbeitt verður gjøgnum dagin partvís í mastrum og partvís á jørðini, verður gjaldið galdandi fyri allar tímarnar, arbeitt verður hvønn dagin sær. Eykagjaldið er bert galdandi fyri tey, ið luttaka í arbeiði uppi í mastrunum, t.v.s. ikki hjálparfólk niðri á jørðini, sum luttaka í sama arbeiði.

Hesi gjöld verða roknað fyri byrjaðar hálvar tímar.

## **Arbeiðsbólkur viðvíkjandi veitingartrygd – SEV**

Í sáttmálaskeiðinum verður settur arbeiðsbólkur at arbeiða við samsýning fyri ávísar uppgávur í samband við veitingartrygdina hjá SEV. Arbeiðsbólkurin skal gera eitt tilmæli um, hvussu ein arbeiðsskipan skal síggja út, tá ræður um veitingartrygdina hjá SEV, harundir hvussu ein kann fyribygja havari á el-skipanina og annað líknandi, sum kann viðføra skaða uppá el-skipanina – og harvið móguliga eisini streymslit.

Sáttmálin er dagførdur og lønartalvan er dagførd sambært omanfyrirstandandi.

*Tórshavn tann 24. februar í 2016*

*Føroya Handverkarafelag*

Suni Simonsen sign.

*Kommunala Arbeiðsgevarafelagið*

Heðin Mortensen sign.

Bogi Bentsen sign.

*Landsfelag Handverkaranna*

Dánjal Pauli Djurhuus sign.