

# Høvuðsavtala millum Kommunala Arbeidsgevarafelagið og Tandlægeforeningen

## Høvuðsavtala millum Kommunala Arbeidsgevarafelagið og Tandlægeforeningen

### Dækningsområde

1. Denne hovedaftale har bindende virkning for Tandlægeforeningen.
2. Medlemmer af Tandlægeforeningen.
3. Kommunala Arbeidsgevarafelagið.

### Samarbejde og organisationsfrihed

§ 1. Kommunala Arbeidsgevarafelagið og Tandlægeforeningen er enige om, at fremme et godt samarbejde samt virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

Stk. 2. Kommunala Arbeidsgevarafelagið vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at medarbejdere organiserer sig i Tandlægeforeningen.

### Ledelsesretten

§ 2. Arbejdsgiveren udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og i samarbejde med arbejdstagerne og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de mellem Kommunala Arbeidsgevarafelagið og Tandlægeforeningen til enhver tid gældende aftaler.

### Overenskomstindgåelse

§ 3. Parterne er enige om, at bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår bør fastsættes ved kollektiv overenskomst med Tandlægeforeningen.

Stk. 2. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst, optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat

Stk. 3. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Stk. 4. Kan der ikke opnås enighed om ny overenskomst, er parterne enige om, at spørgsmålet afgøres i henhold til løgtingslóg nr. 39 fra 13. mai 2013 um semingsstovn. Parterne er bundet af bestemmelserne i denne lov med senere ændringer.

## **Fredspligt**

§ 4. Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er overenskomstens parter dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

## **Arbejdsstandsning**

§ 5. Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendes gives den anden overenskomstpart ved særligt og anbefalet brev, mindst 1 måned før den iværksættes.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1ste i en måned.

Stk. 5. Arbejdsstandsning kan ikke omfatte

- medlemmer, hvis medvirken i Kommunala Arbejdsgevarafelagnum er nødvendig for forhandlingernes afslutning eller konfliktenes ophør
- medlemmer, der undtages ved aftale

Stk. 6. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 7. Varsling af sympatistrejke eller sympatilockout finder sted i henhold til reglerne i stk. 1-6.

Stk. 8. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager arbejdstagerne uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogens side finde fortrædelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 9. Overenskomstparterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger og, såfremt overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted, at søge disse bragt til ophør.

§ 6. Når der er indgået en kollektiv overenskomst, kan der inden for det område, som overenskomsten omfatter, og så længe den er gældende, ikke etableres arbejdsstandsning, medmindre der indtræder betalingsstandsning eller hensynet til liv, velfærd eller ære afgiver tvungende grund til at standse arbejdet, eller der er hjemmel herfor i kollektiv overenskomst.

## **Mægling og voldgift**

§ 7. Enhver uenighed af faglig karakter bør søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler.

Stk. 2. En uenighed af faglig karakter foreligger, hvor der af en af parterne fremsættes krav vedrørende arbejds- og ansættelsesforholdene for ansatte omfattet af denne hovedaftale, som

ikke uden videre anerkendes eller imødekommes af modparten.

Stk. 3. En uenighed af faglig karakter foreligger endvidere ved påstået brud på en kollektiv overenskomst.

**§ 8.** Når en af parterne begærer mægling skal mæglingsmødet mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes inden for en frist af 5 dage, regnet fra begæringens modtagelse.

Stk. 2. Arbejdsstandsninger skal straks indberettes til Kommunala Arbejdsgevarafelagið og Tandlægeforeningen. Mæglingsmøde skal under Kommunala Arbejdsgevarafelagsins og Tandlægeforeningens medvirken afholdes så vidt muligt allerede dagen efter arbejdsstandsningens iværksættelse, medmindre arbejdsstandsningen er ophørt forinden mæglingsmødets afholdelse.

Stk. 3. Der optages et referat af mødet. Referatet udfærdiges på stedet og underskrives af begge parter.

Stk. 4. Vægning ved at søge uenigheden bilagt ved mægling inden for de i stk. 1 og 2 fastsatte frister anses som brud på denne hovedaftale. I tilfælde heraf er modparten berettiget til at henvise sagen til afgørelse ved voldgift uden forudgående mægling.

**§ 9.** Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden og vedrører denne forståelsen af en kollektiv overenskomst eller påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, det består af 4 medlemmer, hvoraf hver overenskomstpart vælger 2, samt en opmand, der udpeges af voldgiftsrettens medlemmer.

Stk. 2. Såfremt der ikke opnås enighed om udpegning af opmanden, anmodes Færøernes Ret om at udpege denne.

Stk. 3. Samtidig med, at sagen henvises til voldgift, skal vedkommende part meddele navnene på de valgte voldgiftsmænd. Modparten skal, medmindre andet aftales, i det enkelte tilfælde vælge sine voldgiftsmænd inden 5 dage efter modtagelsen af meddelelsen om sagens henvisning til voldgift. I tilfælde af påstået overenskomstbrud dog allerede dagen efter.

Stk. 4. Vægter en af parterne sig imod at lade sagen afgøre ved faglig voldgift, kan modparten indbringe spørgsmålet om vægningens berettigelse for Færøernes Ret, som, hvis vægningen findes uberettiget, i henhold til stk. 2 da tillige udpeger en opmand til sammen med 4 voldgiftsmænd, udpeget af parterne i henhold til stk. 1, at afgøre tvisten og fastsætte eventuel bod i henhold til § 11 i anledning af eventuel vægning ved at søge uenigheden afgjort ved mægling og vægningen imod at lade sagen afgøre ved faglig voldgift.

**§ 10.** Uoverensstemmelse om forståelse af denne hovedaftale samt brud på denne behandles efter bestemmelserne i § 7-9.

**§ 11.** Ved pådømmelsen af sager om brud på denne hovedaftale eller om brud på en mellem parterne indgået overenskomst finder bestemmelserne i den danske lov nr. 193 af 12. marts 1997 om arbejdsretten anvendelse med de fornødne tilpasninger.

## **Optagelse og udmeldelse**

§ 12. Medlemmer af Tandlægeforeningen kan ikke ved at melde sig ud af Tandlægeforeningen løse sig fra de forpligtelser, de ved nærværende hovedaftale er gået ind på. Frigørende virkning opnås først, når Tandlægeforeningen har opsagt hovedaftalen i overensstemmelse med reglerne herom, jfr. § 13, stk. 1, og ny overenskomst træder i kraft.

## **Ikrafttræden og opsigelse**

§ 13. Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 3. Har forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke ført til en ny hovedaftale til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

Tórshavn 1. oktober 2013

Tandlægeforeningen

Kommunala Arbeidsgevarafelagið