

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2011

§ 1. Starvsetan

Hesin sáttmálin fevnir um maskinmeistarar í tænastru hjá SEV.

Stk. 2.

Um so er, at starvið arbeiðsliga, fyrisitingarliga ella á annan hátt hevur eina tílíka serstöðu, at tað ikki er umfatað av teimum vanligu fortreytum fyri niðanfyrri ásettu lønum v. m., verður maskinmeistara veitt eykaviðbót. Viðbøtur og møguligar aðrar sømdir verða veittar eftir avtalu millum SEV og Maskinmeistarafelagið.

Stk. 3.

Tá ið starv verður lýst leyst, verður hetta lýst í minst einum føroyskum blaði. Lýsast skal, hvat starvið umfatar og hvørjum lønarflokki, starvið verður lønt eftir. Í serstøkum førum kann SEV í samráð við Maskinmeistarafelagið víkja frá hesi áseting.

Stk. 4.

Tá starvið er sett, skal tann, ið starvið hevur fingið, beinanvegin fáa setanarbræv frá SEV, við starvslýsing, arbeiðsstað, lønarflokking við starvsaldri.

§ 2. Lønir

Maskinmeistarar verða løntir eftir hjáløgdu lønartalvum sambært setanartreytir.

Stk. 2.

Teir áður avtalaðu 3 frídagarnir árliga verða varðveittir í sáttmálaskeiðnum.

Stk. 3.

Persónar, ið hava maskinistprógv ella føroyska maskinmeistaraprógvið verða løntir í 6. lønarflokki.

Persónar við 2-ára maskinmeistaraútbúgving verða løntir í 9. lønarflokki.

Persónar við víðkaðari/3-ára maskinmeistaraútbúgving verða løntir í 10 lønarflokki.

Vaktmeistarar (1. maður á vakt á Fossaverkinum, Sundsverkinum og Vágsverkinum) verða løntir í 12. lønarflokki. Treytin fyri at vera í 12. lønarflokki ella hægri er víðkað/3 ára maskinmeistaraútbúgving.

1. meistarin í Suðuroy og á Sundi verða løntir í 15. lønarflokki.

Verkmeistari í Norðoyggjum verður løntur í 16. lønarflokki.

Verkmeistari í Suðuroy og í Vestmanna verður løntur í 17. lønarflokki.

Verkmeistari á Sundi og leiðandi medarbeiðarin á Framleiðsludeildini verða løntir í 18. lønarflokki.

Stk. 4.

Lønaraldur verður roknaður frá tí degi, viðkomandi hevur tikið seinasta prógv, um so er, at viðkomandi hevur tikist við maskinmeistaraarbeiði ella arbeiði, sum kann javnmetast við slíkt.

Lønaraldurin verður rundaður uppeftir til heilan mánað.

Fyri stórv, ið verða lønt í 16. lønarflokki ella hægri, verður lønaraldurin ásettur í samráð millum SEV og Maskinmeistarafelagið.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2011

Stk. 5.

a)

Fyri maskinmeistarar við niðursettari arbeiðstíð verður lönin roknað lutfalsliga í mun til niðursetta tímatalið.

b)

Er talan um arbeiðstíð minni enn hálv tíðarstarv, verður lönaraldurinn roknaður lutfalsliga í mun til niðursetta tímatalið. Aðrar arbeiðstíðir roknast at geva fullan lönaraldur.

Stk. 6.

Onnur störv hjá SEV, har bæði fólk við maskinmeistaraútbúgving og øðrum útbúgvingum eru kvalifiseraði til viðkomandi starv, t. d. kaðal – og linjumeistarar og verkstaðarfólk, verða lønt eftir serstökum avtalum, har fyrilit verður tikið fyri, hvussu slík störv sum heild verða lønt. Sáttmálin umfatar ikki störv, har einki krav er um maskinmeistaraútbúgving, t. d. teir, ið passa motorarnar á útoyggjum.

§ 3. Trygging

SEV eftirheldur í lönini hjá hvørjum maskinmeistara tað til eina og hvørja tíð galdandi tryggingargjald fyri felags lívs- og vanlukkutrygging, sum verður flutt til Maskinmeistarafelagið.

§. 4. Eftirlønarskipan

Frá 01.10.2010 rindar SEV 14,75 % í eftirlønarskipanina.

Eftirløn verður ikki roknað av úrtíðarlönnum, frítíðarískoyti, viðbótum, vaktargjöldum v.m.

Stk. 2.

Tey, sum frammanundan hava aðra í minsta lagi líka góða eftirlønarskipan, sum tann frammanfyri nevnda, og har inngjöldini í minsta lagi eru ájövni hesa, kunnu fáa eftirlønargjöldini útgoldin sum ikki eftirlønargevandi lön.

Stk. 3.

Partarnir eru samdir um, at hesir maskinmeistarar sjálvir kunnu avgera, um avtalaða eftirlønargjaldið skal flytast í eina eftirlønarskipan ella útgjaldast teimum sum lön:

1. Maskinmeistarar, sum eru 58 ár og eldri, tá ið teir verða settir í starv hjá SEV.
2. Maskinmeistarar í tíðaravmarkaðum starvi, harundir fyribilshjálpi, feruavloysarar og farloyvisavloysarar.

Stk. 4.

Tímaløntir maskinmeistarar fáa tann í stk. 1 nevnda arbeiðsgevarapart av eftirlönini lagdan afturat tímalönini sambært § 7 stk. 1 fyri vanligar dagtímar, men ikki fyri úrtíðarlön og viðbøtur.

Teir kunnu sjálvir avgera, um arbeiðsgevaraparturin av eftirlönini skal útgjaldast sum A-inntøka ella rindast til eftirlønarskipan.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2011

§ 5. Arbeidstíð

Vanliga arbeidstíðin er 37 tímar um vikuna, mattíð ekki íroknað.

Tá vaktirnar verða lagdar, skal hetta í mest möguligan mun verða gjört í tráð við ynski maskinmeistaranna.

§ 6. Eykagjöld

Fyri vaktararbeiði verða latin eykagjöld samsvarandi lönartalvum (eykagjöldini hækka til eina og hvörja tíð við sama % sum lönirnar):

1. Fyri arbeiði yrkadagar frá kl. 17⁰⁰ til 07⁰⁰ verður latið eykagjald I
2. Fyri arbeiði frá kl. 17⁰⁰ fríggjadag til 07⁰⁰ mánamorgun verður latið eykagjald II
3. Fyri arbeiði halgidagar verður latið eykagjald II, og tá verða dagarnir roknaðir frá kl. 17⁰⁰ kvøldi fyri til 24⁰⁰.
Fyri arbeiði ólavsøku-, jóla-, nýggjarsáftan, flaggdagin og grundlógardagin verður latið eykagjald II frá kl. 00⁰⁰ til 24⁰⁰ tá nevndu dagar ikki eru leygar-, sunnu- og halgidagar.
4. Fyri arbeiði millum kl. 00⁰⁰ til 07⁰⁰ verður veitt eykagjald III. Hetta er galdandi allar dagar.

Stk. 2.

Maskinmeistarar, sum hava tilkallivakt afturat vanligari arbeidstíð fáa sum samsýning undir tilkallivakt yrkadagar eykagjald I um tíman.

Fyri leygar-, sunnu- og halgidagar og føstu frídagarnar sambært § 9 verður latið eykagjald II um tíman.

Gjaldið verður annars ásett eftir somu klokkutíðum sum í stk. 1.

Stk. 3.

Tá vaktarskiptið er, skal maskinmeistari, ið kemur á vakt, mæta 15 min. áðrenn klokkutíman, til at móttaka munnliga handan av vaktini. Hetta verður roknað sum vanlig arbeidstíð.

Stk. 4.

Nevndu eykagjöld verða ikki latin saman við úrtíðarløn, eins og úrtíðarløn ikki verður veitt undir tilkallivakt.

Fyri arbeiði undir tilkallivakt verður veitt úrtíðarløn sambært § 8.

§ 7. Tímaløn.

Tímaløn er bruttománaðarløn býtt sundur við 160. Bruttománaðarlønin er lønin sambært lönartalvu, men ikki eftirlønargjöld, úrtíðargjöld og serligar veitingar.

Stk. 2.

Tá maskinmeistarar luttaka ein heilan dag í skeiðvirksemi, sum er fyriskipað av SEV vaktlistafrídagur, verður veitt teimum samsýning samsvarandi til 8 tímar dagløn, ella 8 tímar til avspáking.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2011

Stk. 3.

Tá maskinmeistari ynskir at luttaka á eftirútbúgvingarskeiðum, kann hann eftir umsókn fáa farloyvi til hetta uttan, partvís við, ella við løn. Skeiðkostnaðurin kann eftir umsókn endurrindast honum, tá SEV heldur umstøðurnar tala fyri tí.

§ 8. Úrtíðarløn.

Úrtíðararbeiði eigur helst ikki at vera.

Fyri úrtíðararbeiði verður goldin úrtíðarløn afturat vanligu dagtímalønini soleiðis:

Fyri 1. , 2. og 3. tíman verður goldið 50 %.

Fyri 4. og eftirfylgjandi yvirtímar eins og fyri arbeiði leygar- , sunnu- og teir í § 9 nevndu frídagar 100%

Her verða dagarnir roknaðir frá kl. 00.00 til kl. 24.00.

Úrtíðargjald verður latið fyri hvønn ½ byrjaðan tíma.

Maskinmeistarar í lønarflokki 16 og uppeftir fáa ikki úrtíðarløn.

Tó skal, um álagt verður teimum drúgt úrtíðararbeiði, verða veitt teimum hóskandi samsýning eftir umsókn.

Stk. 2.

Úrtíðararbeiði kann verða avspákað.

Um maskinmeistari sjálvur ynskir, at so skal vera, og arbeiðið eftir ætlanini hjá SEV loyvir hesum, tá skal tað bera til, at maskinmeistari fær frítíð í gildi úrtíðararbeiði í mun til ásetingarnar í § 8. stk. 1. í hesum sáttmála. Ber ikki til at halda frí, tá maskinmeistari ynskir tað, skal avtalast, nær uppsparda frítíðin kann verða hildin í staðin.

Maskinmeistari kann krevja, at hetta verður innan 3 mánaðir.

Har arbeitt verður eftir vaktarlista, skal tann avtalaða frítíðin fyri úrtíðararbeiði viðmerkjast í vaktskipanini, áðrenn hon verður hildin.

Stk. 3.

Maskinmeistari sum hevur arbeitt sína fullu viku og eigur at hava frí, og sum tá verður biðin at koma á vakt áðrenn hann hevur havt frí í tveir fylgjandi dagar, hevur rætt til yvirtíð í 3. tær fyrstu vaktirnar.

Stk. 4.

Fyri úrtíðararbeiði, ið fer út um 2 tímar, eiga maskinmeistarar rætt til ½ tíma mattíð uttan frádrátt.

Stk. 5.

Verður maskinmeistari boðsendur til úrtíðararbeiði, tá viðkomandi er farin av arbeiðsplássinum aftan á loknan arbeiðsdag ella vakt, verður goldin úrtíðarløn fyri í minsta lagi 2 tímar, hóast úrtíðararbeiðið varar styttri tíð.

Hettar er ikki galdandi, um viðkomandi fær tilkallivaktgjald, reiðiviðbót ella aðra samsýning fyri útkall.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2011

§ 9. Fastir frídagar

Jólaaftan, nýggjárstaftan, páskaaftan, flaggdagurin, hvítusunnuaftan, ½ grundlógardagur, ½ Ólavsøkuaftan, Ólavsøkudagur og allir halgidagar eru frídagar.

Stk. 2.

Gongur maskinmeistari vakt á teimum omanfyri nevndu fríðögum, verða hesir avspákaðir tíma fyri tíma.

§ 10. Frítíðarreglur

Frítíðarreglurnar verða sambært lógtingslóg nr.30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við lön við seinni broytingum.

§ 11. Vaktarbroyting

Tá vaktarbroyting er neyðug, skal sigast frá í minsta lagi 24 tímar frammanundan. Er neyðugt at gera vaktarbroyting við styttri fráboðan enn 24 tímar, verður latið eykagjald kr. 350 einaferð.

§ 12. Fyribils tænastrá í hægri starvi

Maskinmeistarar, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi fyribils røkja hægri starv í 7 arbeiðsdagar og meira samfelt, eiga í hesum tíðarskeiði at verða løntir við somu lön, sum teir høvdu fingið, um teir vórðu settir í starvið

§ 13. Skipanarreglur

Á hvørjum verki sær velja maskinmeistararnir ein álitismann og ein varaálitismann. Hesir velja sínámillum ein felagsálitismann og ein varafelagsálitismann at umboða øll verkini. Valið av hesum hevur gildi, tá Maskinmeistarafelagið hevur boðað SEV frá. Val av álitisfólkið skal verða annaðhvørt ár, tó ikki sama árið, sum sáttmálin gongur út.

Stk. 2.

Í samráð við SEV fær álitismaðurin og/ella felagsálitismaðurin móguleika at taka sær av málum, sum viðvíkja starvsfeløgum ella arbeiðsviðurskiftum á verkunum í arbeiðstíðini, tó soleiðis, at tað stendst so lítið tarn av hesum sum móguligt.

Stk. 3.

Maskinmeistarar, sum eru valdir í nevnd Maskinmeistarafelagsins, skulu fáa heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmálasliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsósamju. Semja skal tó í hvørjum einstökum føri vera millum SEV og Maskinmeistarafelagið um tørvin á slíkum arbeiði.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2011

Stk. 4.

Tá álitisfólk søkja at sleppa á álitisfólkaskeið, fer SEV at viðgera slíkar umsóknir við vælvild. Sama er galdandi fyri nevndarlimir í Maskinmeistarafelagnum.

Stk. 5.

Vegleiðandi starvsfólkapolitikkur verður fyriskipaður.

Hjá SEV verður sett ein samstarvsnevnd, har umboð fyri leiðslu, álitisfólk og varaálitisfólk sita. Samstarvsnevndin skal hava innlit í tey viðurskifti, sum framganga av reglugerð, ið fylgir somu reglum sum hjá Føroya Landsstýri.

Henda reglugerð skal endaliga góðkennast av báðum pørtum, sum hesin sáttmáli umfatar.

Stk. 6.

Virkaði formaður í felagnum hevur altíð rætt til at fáa farloyvi uttan løn, og hevur stovnurin skyldu at hava starv til viðkomandi, tá ið formanstíðin er úti.

§ 14. Farloyvi

Maskinmeistari kann fáa tænastríð uttan løn, tá tað ikki stríðir ímóti áhugamálunum hjá SEV.

Maskinmeistari, sum fær farloyvi í samband við útbúgving, ið tænar áhugamálunum hjá SEV, kann fáa frí við løn ella niðursettari løn. Tænastríð kann verða givin í upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi 4 ár. Tó skulu maskinmeistarar ið hava starvast longur enn 5 ár, altíð hava rætt til farloyvi í minst 1 ár.

§ 15. Tænastuferðir

Dag- og tímapeningur undir tænastríð og endurgjald fyri nýtslu av eignum bili í arbeiðsøringum verður eftir serligari avtalu.

Stk. 2.

Ferðing í arbeiðsøringum til og frá ikki vanligum arbeiðsstað í Føroyum er at rokna sum arbeiðstíð. Ferðing ímillum 22.00 og 07.00 verður ikki íroknað, um maskinmeistarin fær ávíst og goldið seingjarpláss.

Stk. 3.

Útreiðslur, ið maskinmeistarin hevur av ferðing, upphaldi og mati verður honum endurrindaðar móti rokning.

Stk. 4.

Tíðin sum fer til ferðing til skeið uttanbúggja ella uttanlands verður roknað sum arbeiðstíð.

§ 16. Flytisamsýning

Um kraft verður av maskinmeistara, at hann flytur í annað stað at búgva, verða flutningsútreiðslur hansara av húski og húsbúnaði samsýndar honum eftir rokning.

§ 17. Koyripeningur

Samsýning fyrir nýtslu av eignum bili í tænastrurindum fyrir SEV er hin sami sum fyrir tænastrumenn landsins ella eftir serligari avtalu millum SEV og Maskinmeistarafelagið.

§ 18. Arbeidsklæðir

Reglugerðin um arbeidsklæðir á el-verkunum, sum kom í gildi 1. apríl 1996, er galdandi í sáttmálaskeiðnum.

Partarnir samráðast í sáttmálaskeiðnum um eina endurskoðan av reglugerðini.

§ 19. Sjúka, eftirsituløn og barnsferð

Viðvíkjandi sjúka og eftirsituløn galda reglurnar í starvsmannalógini, tó soleiðis, at eftirsituløn verður veitt í mun til uppsagnartíðini hjá viðkomandi, minst 3 mánaðir og í mesta lagi 6 mánaðir.

Stk. 2.

Maskinmeistari kann fáa frí við løn, tá barn/børn hansara eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi 10 dagar árliga. Hava teir meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu teir fáa frí upp til 20 dagar.

Stk. 3.

Tá barn/børn hjá maskinmeistara verða lögð inn á sjúkrahús, og annað av foreldrunum verður innlagt við, kann maskinmeistari fáa frí við løn í upp til mest loyvda árliga dagatal sambært stk. 2.

Stk. 4.

Viðvíkjandi barnsferð og ættleiðing verður víst til lögtingslóg nr. 48 frá 3. apríl 2001 um barsilsskipan við tilhoyrandi kunngerðum og møguligum seinni broytingum.

Stk. 5.

Maskinmeistarar, ið eru í fastari vaktarskipan og hava náttararbeiði meiri enn 300 tímar um árið hava rætt til ókeypiss læknakanning einaferð um árið. Partarnir gera nærri reglur um hetta í sáttmálaskeiðnum.

§ 20. Uppsøgn

Starvsavtala millum SEV og maskinmeistara kann bert sigast upp til upphald eftir eini freist, sum er givin frammanundan samsvarandi stk. 2., uttan so, at avtalað er, at arbeiðið er bert fyribils ella sum roynd, og at hesi arbeiðsviðurskifti vara ikki longur enn 3 mánaðir.

Prógvskylduna fyrir, at tílk avtala er gjørd, hevur SEV.

Stk. 2.

Tilsagnarfreistin til upphald frá SEV kann ikki setast styttri enn:

1 mánað freist til upphald seinasta í einum mánað í fyrstu 6 mánaðar starvstíð.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2011

3 mánað freist til upphald seinasta í einum mánað eftir 6 mánaðar starvstíð.
Uppsagnarfreistin verður longd við 1 mánað fyrri hvørt 3. starvsárið, tó longst í 6 mánaðar.

Stk. 3.

Uppsøgn maskinmeistarans skal gevast við 1 mánað freist til upphald seinast í einum mánað, tó so, at í skrivligum sáttmála kann longri uppsagnarfreist frá maskinmeistarans síðu fyrisetast, men treytað av, at uppsagnarfreistin frá SEV verður longd samsvarandi.

Stk.4.

Uppsøgn skal verða givin seinast í mánaðinum frammanundan tí 1., sum uppsagnarfreistin byrjar. Uppsøgnin má gevast í so góðari tíð, at maskinmeistari fær farið frá, innan starvstíðin er úti eftir einari eftir starvstíðini givnari uppsagnarfreist.

Stk. 5

Uppsøgn av maskinmeistara verður at boða viðkomandi skrivliga við grundgeving fyri uppsøgnini.

Stk. 6.

Verður maskinmeistari sagdur at fara úr starvi, og er orsøkin eftir Maskinmeistarafelagsins metan ógrundað, tá eiga SEV og Maskinmeistarafelagið at taka málið til samráðingar og avgerðir sínámillum.

§ 21. Seming og tulking av sáttmálanum

Er sáttmálin uppsagdur, og semja ikki kemur í lag partanna millum, ella annar parturin ber seg undan tingingum, hevur hvør av pørtunum rætt til at fáa tingingar framdar við uppílegging av semingsmanni. Semingsmaðurin verður uppnevndur av pørtunum í felag. Fæst ikki semja um val av semingsmanni, verður hann uppnevndur av sorinskrivarinum. Undir semingsroyndum binda partarnir seg til at ganga undir reglurnar í lóg nr. 86 frá 31. mars 1928 "om mægling i arbejdsstridigheder" við broytingum § 3 til 6.

Stk. 2.

Ivasurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fastan Gerðarrætt.

§ 22. Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. oktober 2011, og kann sigast upp av báðum pørtum við 3 mánaða freist til ein 1. í einum mánað, tó í fyrsta lagi sigast upp at fara úr gildi tann 1. oktober 2013.

Tórshavn, tann 7. januar 2012

Maskinmeistarafelagið

Kommula Arbejdsgevarafelagið

Ískoytið

Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á SEV.

1. Inngangur

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur møguleikar fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandi millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um at styrkja teir møguleikar, ið SEV hevur, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

- Førleikamenning
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á SEV
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á SEV
- Javnstøða

2. Førleikamenning

Leiðsla og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið hjá SEV. Tað er tað arbeið, sum tey í tænastruni inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna starvsfólkini er tí umráðandi fyrirtreyt fyri, at SEV mennist.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- miðvís og dagfórd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyrirtreyt fyri einum virkisfýsnum stovni við høgum tænastrutigi.
- SEV sær skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur SEV at seta sær miðvís menningarmál.
- endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálvt og síðani møguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna tænastruførleikan.
- starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikamenningini. Uppgávan hjá SEV er at bera so í bandi, at starvsfólkini altíð eru skikkað til uppgávuna.
- sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk á SEV.

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á SEV.

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á SEV eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið SEV evnar sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvobodnar skipanir, í hesum karmi:

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2011

Niðursett tíð

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

- a) a) vera fylt 60 ár
- b) b) hava starvast hjá SEV seinastu 10 árin
- c) c) arbeiðstíðin skal vera minst hálv tíðarstarv, eftir tað, at hon er niðursett.

Starvsfólk kann fara upp í ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í lön.

SEV kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Lægri starv

SEV kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hevur fylt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árin hevur starvast fulla tíð hjá SEV í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í lægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

SEV kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægri flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á SEV.

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagar, ið starvsfólkið eigur til frí við lön, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samhangandi longur enn 2 dagar.

5. Javnstøða

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2011

Viðbætur pr. mánað eftir § 1 stk. 2 í sáttmálanum

1. október 2010

a	kr 811,22	g	kr 3.190,79	m	kr 6.381,59
b	kr 1.189,79	h	kr 3.731,61	n	kr 6.976,48
c	kr 1.568,36	i	kr 4.218,34	o	kr 7.463,21
d	kr 1.946,93	j	kr 4.705,07	p	kr 8.271,61
e	kr 2.325,49	k	kr 5.191,80	q	kr 9.080,00
f	kr 2.704,06	l	kr 5.786,70		

Viðbæturnar verða veittar av SEV í hvörjum einstökum fœri aftaná samráðingar við Maskinmeistarafelagið.