

Sáttmáli
millum
Heilsuhjálparafelag Føroya
og
Kommunala
Arbeiðsgevarafelagið
2019

Innihaldsvirlit

| | |
|---|----|
| § 1. Sáttmálaøki | 3 |
| § 2. samráðingarrættur | 3 |
| Skyldur o.a..... | 3 |
| § 3. Setanarbræv og starvslýsingar..... | 3 |
| Mánaðarløntir heilsu-/heimahjálparar..... | 4 |
| § 4. Løn | 4 |
| § 5. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð..... | 5 |
| § 6. Viðbøtur | 6 |
| § 7. Skeið..... | 7 |
| § 8. Undirvísing | 7 |
| § 9. Tænastuferðir og koyring | 7 |
| § 10. Frídagur | 7 |
| § 11. Frítíð..... | 8 |
| § 12. Eftirløn | 8 |
| § 13. Tilkallivakt | 8 |
| § 14. Barnsferð..... | 9 |
| § 15. Sjúka | 9 |
| § 16. Eftirsitiløn | 9 |
| § 17. Farloyvi | 9 |
| § 18. Uppsøgn | 9 |
| § 19. Lønarútgjalding | 10 |
| Tímaløntir heilsu-/heimahjálparar..... | 10 |
| § 20. Løn og arbeiðstíð | 10 |
| § 21. Barnsferð og sjúka | 10 |
| § 22. Uppsøgn | 10 |
| § 23. Viðbøtur | 10 |
| § 24. Aðrar setanartreytir..... | 11 |
| § 25. Gildiskoma og uppsøgn..... | 11 |
| Avtala um serstaka fríviku | 12 |
| Avtala um tiltøk at styrkja førleikamenning, eldrapolitikk, familjupolitikk og javnstøðu..... | 13 |
| Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á arbeiðsplássum..... | 15 |
| Álitisfólkaskipan fyri heilsuhjálparar/heimahjálparar | 17 |

§ 1. Sáttmálaøki

Hesin sáttmálin fevnr um heilsu-/heimahjálparar, sum arbeiða á arbeiðsplássum, har Kommunala Arbeiðsgevarafelagið hevur málsræði at áseta lønir og setanartreytir.

§ 2. samráðingarrættur

Samráðingarrættin hevur Heilsuhjálparafelag Føroya, ið ger sáttmála við Kommunala Arbeiðsgevarafelagið.

Stk. 2. Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarrætt.

Skyldur o.a.

Leiðslan hevur skyldu til at upplýsa Heilsuhjálparafelag Føroya um broytingar í arbeiðsviðurskiftum og útbúgvingarviðurskiftum og gera hesar aftaná samráðingar við felagið. Tá ið avgerðandi broytingar verða gjørdar í arbeiðsgongdini ella umsitingini á einum arbeiðsplássi, skal starvsfólkið hava boð um hetta í góðari tíð fyri at fáa høvi til at vera við í tilrættaleggingini. Krevja tílík tiltøk eftirútbúgving, skulu starvsfólkini hava høvi til at fáa neyðuga eftirútbúgving, so tey kunnu røkja hesi arbeiði.

§ 3. Setanarbræv og starvslýsingar

Mánaðarlønt starvsfólk fær, í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina, setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

- navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
- nær setanin tekur við
- galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
- starvsheiti,
- byrjanarløn (grundløn umframt fastar viðbøtur og/ella ískoyti),
- eftirlønargjald,
- starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
- uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta,
- setanarbrotpartur, arbeiðstíð, avtala um ávísa arbeiðstíð, t.d. dag-, kvøld- og náttarbeiði,
- frítíð við løn og frítíðarískoyti,
- setanarøki og
- arbeiðsstaður/staðir í lötuni (fatar arbeiðið um fleiri arbeiðsstaðir, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiðsstaði umsøkjari hevur høvuðsstarv).

Til tess at verða settur í starv sum heilsu-/heimahjálpari, skal viðkomandi vera fylltur 18 ár. Við setanina váttar heilsu-/heimahjálpari við undirskrift at halda arbeiðsreglurnar.

Arbeiðsgevarin sendir samstundis felagnum avrit av setanarskrivinum, fyri limir í felagnum.

Leys heilsu-/heimahjálparastørv skulu lýsast leys alment, á ein slíkan hátt, at almenningurin verður kunnugur við lýsingina. Hetta er eisini galdandi fyri fyríbilsstørv viðm.

Hetta kann gerast við at lýsa í bløðunum, umframt á internetsíðum, ið hava stóra útbreiðslu.

Stk. 2. Verður nýtt starv skipað, sum higartil ikki er flokkað, verður flokkingin ásett í samráð við felagið.

Mánaðarløntir heilsu-/heimahjálparar

§ 4. Løn

Heilsu-/heimahjálparar, ið hava staðið góðkent prógv og arbeiða meira enn 15 tímar um vikuna í miðal, verða løntir sambært hjáløgdu lønartalvu. Lønin er treytað av fullari arbeiðstíð, sum er 40 tímar í miðal um vikuna.

Flokkingar:

| | |
|--------------------------------|-----------------|
| Heimahjálpari gongur stigini: | 2 til 7 |
| Heilsuhjálpari gongur stigini: | 7 til 12 |

Heimahjálparar, sum nema sær útbúgving til heilsuhjálparar, missa ikki starvsaldur.

Framflutningur til næsta lønarstig fer fram aftaná 2 ára fullan starvsaldur á sama lønarstigi.

Er heimahjálpari settur at arbeiða minst 15 tímar um vikuna í miðal um árið, verður fullur starvsaldur roknaður.

Heilsuhjálpari, sum arbeiðir 15 tímar um vikuna í miðal um árið, verður mánaðarløntur aftan á eitt ára setan.

Stk. 2. Arbeiðstíðin er 8 tímar um dagin. Tó eru møguleikar at gera avtalur um frávik, um arbeiðsgongdin á starvsstaðnum krevur tað. Partarnir eru samdir um, at arbeiðið skal skipast uttan brot í arbeiðstíðini, har tað letur seg gera. Tíðin, ið neyðugt er at ferðast húsanna millum, verður at roknað, sum arbeiðstíð.

Er mattíðin fastløgð, verður hon ikki roknað við í arbeiðstíðina. Er ikki møguleiki at fastleggja mattíðina, verður hon roknað sum arbeiðstíð og skal haldast, tá ið arbeiðsgongdin loyvir tí. Henda fríløtan kann vera upp til ½ tíma, og skal starvsfólkið vera til taks, um brúk er fyri tí.

Verður arbeitt 2 tímar ella meira út um vanliga arbeiðstíð, hevur starvsfólkið rætt til ½ tíma matarsteðg uttan lønarmiss.

Stk. 3. Mánaðarløntur heilsu-/heimahjálpari eigur løn fyri í minsta lagi tað fasta tímatalið, sum hann er settur eftir, uttan mun til, um arbeiðsgevarin ger nýtslu av heilsu-/heimahjálparanum ta ásettu tíðina. Fær fastløntur heilsu-/heimahjálpari ikki arbeitt tað tímatalið, sum ásett er í arbeiðsætlanini av orsökum, sum hann ikki hevur skuld í sjálvur, eigur hann kortini løn fyri tað ásetta tímatalið henda dagin.

Stk. 4. Arbeitt verður eftir arbeiðsætlan, sum verður lögð fyri 4 vikur í senn, har tilskilað er:

- Hvørjir dagar eru arbeiðsdagar, og hvørjir eru frídagar.
- Talið á arbeiðstímum fyri hvønn arbeiðsdagin sær.
- Veruliga tíðin, sum tað tekur hjá heilsu-/heimahjálparanum at koma úr einum heimi í annað (til gongu ella við bili) fyri hvørja ferðing sær. Har bólkarøkt er, verður hetta ikki tilskilað.

Broytingar mugu ikki fara fram tær seinastu 4 vikurnar, ið arbeiðstíðin er tilrættisløgð.

Um broytingar fara fram, skal tað bara vera undir serligum umstøðum, so sum sjúku og í samráð við starvsfólkið.

Frígonga, orsakað av uppsparing av serligum veitingum t.d. úrtíðararbeiði, sunnu- og halgidagsarbeiði og annað, skal kunngerast í arbeiðstíðini í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn frígingið verður.

Um tilrættisløgð frígonga verður tikin aftur, skal hetta kunngerast í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn farið verður undir arbeiðið, sum liggur beint áðrenn, farið verður undir frídagar. Um ikki er fráboðað rættstundis, skal tíðin samsýnast sum úrtíð/mist frítíð.

Um heilsu-/heimahjálpari verður boðsendur til arbeiðis, fær viðkomandi løn fyri minst 3 tímar. Hetta er galdandi fyri dagar, sum ikki eru fastlagdir sum 0-dagar.

Stk. 5. Umlagdir tímar

Verður neyðugt at broyta vanligu arbeiðstíðina (tímalønt undantikin) í mun til ta upprunaligu, skal fráboðast við minst 72 tíma freist. Verður henda freist ikki hildin, skal heilsu-/heimahjálpari fáa viðbót á 23,25 kr. um tíman. Broytt arbeiðstíð er at skilja sum tíð, ið fellur uttan fyri ásettu arbeiðstíðina, men ikki er at rokna sum úrtíð.

Stk. 6. Varningsgjald

Um heilsu-/heimahjálpari skal arbeiða yvir, skal vikomandi hava boð um tað dagin fyri í arbeiðstíðini. Verður ikki fráboðað rættstundis, skal viðkomandi hava varningsgjald á 25,77 kr., um úrtíðararbeiðið er meira enn ein tíma.

Stk. 7. Frídagur/døgn

Heilsu- /heimahjálpari hevur rætt til eitt frítíðarskeið um vikuna. Hesa tíðina kann tilkallivakt/samdøgursvakt ikki áleggjast starvsfólkunum.

Arbeiðsætlan eigur at verða løgd soleiðis, at niðanfyri standandi krøv í samband við frítíðarskeiðið verða fylgd:

1. Frítíðarskeiðið skal verða minst 64 tímar út í eitt. Tó verður tað roknað sum givið frítíðarskeið, um frítíðarskeiðið bert er millum 55 og 64 tímar.
2. Um frítíðarskeiðið ikki hevur áður nevndu longd (1) skulu ístaðin gevast tvey (2) frítíðarskeið.

Hesi frítíðarskeið skulu vera minst 40 tímar út í eitt. Tó verða tey roknað sum givin frítíðarskeið, um skeiðið bert hevur verið 35 – 40 tímar. Verður frítíðarskeiðið tikið aftur við styttri fráboðan enn 4 vikur, verður samsýning givin sum úrtíð.

Stk. 8. Tá 4 vikurs skeiðið samb. stk. 4 er farið, verður uppgjørt, hvussu nógv heilsu-/heimahjálpari hevur arbeitt. Hevur fastløntur heilsu-/heimahjálpari arbeitt meira enn ásetta tímatalið, verður meirarbeiðið lønt við tímaløn, sum er 1/2080 av ársløyni. Harafturat verður latin samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð.

Um heilsu-/heimahjálpari í 3 samanhangandi mánaðir hevur arbeitt meira enn 40 tíma viku í miðal, verður goldin úrtíðarløn, sum er 50% eyka av vanligu løyni. Heilsu-/heimahjálpari avger sjálvur, um hann vil hava úrtíðina útgoldna í løn ella avspákaða. Boðað eigur at verða frá avspáking, áðrenn arbeiðsætlan verður løgd. Avspáking verður løgd í samráð við leiðaran. Meirtímar er arbeiði ímillum setanarbrøk og fulla tíð.

§ 5 . Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð

Stk. 1. Fyri arbeiði í tíðarskeiðinum kl. 17.00 - 23.00 verður latin viðbót svarandi til 23% av tímalønini í dagtænastuni.

Stk. 2. Fyri arbeiði í tíðarskeiðinum kl. 23.00 - kl. 06.00, tó mánanátt frá kl. 00.00 - 06.00, verður latin viðbót svarandi til 35% av tímalønini í dagtænastuni.

Harumframt verður fyri arbeiði í tíðarskeiðinum sunnunátt kl. 23.00 til 06.00 goldin sunnudagsviðbót afturat náttarviðbótini, og fyri arbeiði í tíðarskeiðnum frá kl. 00.00 - 06.00 mánanátt verður leygardagsviðbót goldin afturat náttarviðbótini.

Stk. 3. Fyri arbeiði leygardagar millum kl. 06.00 - 24.00 verður latin viðbót svarandi til 27,5% av tímalønini í dagtænastuni.

Stk. 4. Fyri arbeiði sunnu- og halgidagar og serstakar frídagur verður latin 30 minuttir eyka fyri hvønn arbeiðstíma. Heilsu-/heimahjálpari kann í samráð við leiðsluna avspáka hesar tímar.

Stk. 5. Tá ið heilsu-/heimahjálpari er til hjálpar í neyðsynd, eitt nú við sjúkrabili ella tyrlu, fær hann sum eyka samsýning kr. 750.

Fyri at gera lík í stand og leggja í kistu:

Frá kl.07.00 til 23.00 – 140 kr. hvørja ferð.

Frá kl.23.00 til 07.00 – 250 kr. hvørja ferð.

Stk. 6. Minsta ómaksløn fyri at verða boðsendur á nátt (millum kl. 23.00 og 06.00) er trýggjar tímar umframt eykagjaldið.

Stk. 7. Heilsu-/heimahjálpari, sum fyribils røkir hægri starv í minst eina viku, eigur í hesum tíðarskeiði somu løn, sum viðkomandi hevði fingið, um viðkomandi var sett í hetta hægri starvið.

Stk. 8. Fyri hvørjar fullar 40 tímar sum kvøld- ella náttararbeiði eigur starvsfólk frí í 3 tímar.

Kvøld- ella náttararbeiði er arbeiði, sum er byrjað kl. 14 ella seinni, og sum endar seinni enn kl. 17. Hesar reglur galda fyri allar yrka-, sunnu- og halgidagar, men ikki fyri yvirtíð, tilkalli- og samdøgursvaktir.

Henda regla umfatar ikki tímalønt, av tí at tey fáa fulla samsýning í tímaløn fyri kvøld- og náttararbeiði.

Stk. 9. Arbeiðið skal so vítt gjørligt skipast uttan brot í arbeiðstíðini. Har tað ikki letur seg gera, at skipa arbeiðið uttan brot í arbeiðstíðini, verða tímarnir sum liggja í vanligari tíð yrkadagar samsýntir smb. § 5, stk.1.

§ 6. Viðbøtur

Starvsfólk fáa ókeypis tænastrubúna. Har hettar ikki er gjørligt, verður latin árlig viðbót kr. 1.920,00

Er ókeypis vask á arbeiðsstaðnum, verður latin árlig viðbót kr.840,00.

Fáa starvsfólk ókeypis tænastrubúna, men ikki ókeypis vask, so verður latin árlig viðbót kr. 1.080,00

Stk. 2. Bólkaleiðari:

Verður starvsfólk sett sum bólkaleiðari, verður veitt viðbót sum er kr. 1.250 fyri smærri økini og kr. 2.000 fyri stóru økini. Hon verður veitt fyri ábyrgd og vansar, sum fylgja við starvinum, so sum at svara telefon eisini heima og er ikki samsvarandi setanarbrøkinum.

Stk. 3. Førlækaviðbót kann latast fyri eftirútbúgving. Hesar viðbøtur eru førlækaviðbøtur og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førlækaviðbót, skal eftirútbúgvingin verða kravd og verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvt um starvsfólk hava tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bert ein viðbót latin. Er starvið partíðarstarv verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

Førlækaviðbótin sambært § 6, stk. 3 gevur rætt til eftirløn.

Galdandi frá 1. oktober 2017.

Eftirútbúgving 120 tímar: 750,-kr. Eftirútbúgving 160 tímar: 1.000,-kr. Eftirútbúgving 200 tímar: 1.250,-kr.

Stk. 4. Heilsu-/heimahjálpari, sum hava lokið prógv sum praktikkvegleiðarar, fáa kr. 1.500 um mánaðin í viðbót ta tíðarskeiðið tey virka sum praktikkvegleiðarar. Er sum undantak neyðugt at nýta praktikkvegleiðara, sum ikki hevur lokið prógv, er viðbótin kr. 1.000,- um mánaðin.

Stk. 5. Starvsfólk, sum arbeiða á stongdari deild, fáa eina vandaviðbót áljóðandi 700 kr. um mánaðin. Henda viðbót kann eisini latast, tá ein deild av trygdarávum verður stongd í meira enn ein mánað út í eitt. Gjaldið verður tá kr. 25,00 fyri hvørja planlagda vakt, ið er arbeidd við góðkenning deildarleiðarans. Hetta gjaldið verður bert latið til starvsfólk, sum ikki frammanundan fáa nevndu viðbót.

Hjá partíðarsettum verður lønarbrotparturin niðurskrivaður í mun til arbeiðstíðina.

Serligar reglur eru fyri tímalønt starvsfólk, smb. § 20 um tímalønt arbeiði.

Stk. 6. Tá ið starvsfólk luttaka á summarfrítíðarlegu við búfólkum/sjúklingum verður veitt eitt legugjald upp á kr. 275 fyri yrkadagar og kr. 550 fyri sunnu- og halgidagar.

Tíðin verður uppgjørd soleiðis: Undir hálvtt samdøgur er hálvtt gjald og yvir hálvtt samdøgur er fult gjald. Gjaldið hoyrir til tað samdøgrið, har flest tímar liggja.

Løn verður latin, sum fyri vanligan arbeiðsdag, tó í mesta lagi upp til 8 tímar. Starvsfólk, sum vanliga arbeiða niðursetta tíð fáa eisini 8 tímar fyri legudag, tá legudagurin er 8 tímar.

Treytin fyri at nýta hesa avtalu er, at talan er um eina frammanundan avtalaða avmarkaða tíð, og veruliga er talan um leguhald.

§ 7. Skeið

Tá starvsfólk søkir um at koma á eftirútbúgvingarskeið fyri at halda útbúgvingina við líka, skal umsóknin viðgerðast við vælvild. Allar útreiðslur í hesum sambandi verða goldnar av arbeiðsgevaranum.

Stk. 2. Fyri skeið, sum leiðslan áleggur starvsfólkunum at luttaka á, verður hvør einstakur skeiðdagur roknaður sum 1 vanligur arbeiðsdagur tó í mesta lagi 8 tímar. Um skeið liggur á degi, har starvsfólkið longu hevur arbeitt tímanormin, verður skeiðtíðin tald við í skyldugu arbeiðstíðina tó við hægst 4 eykatímum útyvir dagtímanormin. Um skeið liggur í vikuskifti ella á føstum frídegi eftir § 10, stk. 1 verður latin tímasamsýning fyri ólagaligu tíðina sambært § 10, stk. 2.

Skeiðtíðin verður harumframt tald við í skyldugu arbeiðstíðina tó við í mesta lagi 8 tímum hvønn skeiðdagin.

Stk. 3. Fyri skeið, sum liggja uttan fyri vanligu arbeiðstíðina, og sum eru ikki áløgd, kann stovnurin lata aðra frítíð tíma fyri tíma í staðin fyri tíðina, ið er nýtt til skeiðluttøku.

Stk. 4. Ferðing til skeið, sum liggja aðrastaðni enn vanliga arbeiðsstaðið (uttanbíggja og í útlandum), verður roknað í skeiðstíðina.

Stk. 5. Ásetingarnar í stk. 2 - 4 kunnu við avtalu millum starvsfólk og stovnin frávikjast, men ger tílík avtala, at stovnurin verður stillaður verri arbeiðsliga ella kostnaðarliga, skal Kommunala Arbeiðsgevarafelagið góðkenna hana.

§ 8. Undirvísing

Heilsu-/heimahjálparir hava rætt til serliga løn fyri undirvísing og fyrireiking til undirvísing eftir hesum reglum:

- 1) Liggur fyrireiking og frálæra í arbeiðstíðini, fæst einki endurgjald.
- 2) Liggur frálæra í vanligari arbeiðstíð, og fyrireiking uttan fyri arbeiðstíð, verður endurgoldin hálv tímaløn fyri ta tíð, frálæran varir.
- 3) Liggur frálæra eftir arbeiðstíð, verður endurgoldið fyri teir tímar, frálæran varir.

Stk. 2. Goldin verður tímaløn 215,28 kr. umframt 12 % í frítíðarløn.

§ 9. Tænastuferðir og koyring

Dag- og tímapeningur undir tænastuferð og endurgjald fyri nýtslu av egnum bili í tænastuøringum verður sum fyri tænastumenn landsins, tó soleiðis, at avtalað er:

1. Samsýning verður goldin fyri koyring við egnum bili uttan mun til, um koyringin fer fram innan ella uttan fyri kommununa, har viðkomandi heilsu-/heimahjálpari býr.
2. Tó verður ikki goldin samsýning fyri koyring frá bústaðnum hjá heilsu-/heimahjálparinum til fyrsta stað tær møta, tað veri seg bólkahøli ella heim hjá brúkara, og frá seinasta heimi, sum heilsu-/heimahjálparin skal vitja, og til húsar aftur uttan so, at talan er um heim, sum liggur uttan fyri núverandi arbeiðsøki hjá viðkomandi heilsu-/heimahjálpara.
3. Um broytingar verða gjørdar í verandi arbeiðsøkjum hjá heilsu-/heimahjálparum, binda partanir seg til at taka upp aftur spurningin um koyring frá húsum og heimaftur.
4. Tá steðgur er í arbeiðstíðini, verður eisini goldin samsýning fyri koyring til og frá bústaðnum hjá heilsu-/heimahjálparanum.
5. Henda avtala er eitt lið í arbeiðsætlanini.

§ 10. Frí dagar.

Umframt sunnudagar eru at rokna sum fastir frí dagar:

Nýggjárstaftan, nýggjársdagur, skírisdagur, langifríggjadagur, páskaaftan, 2. páskadagur, flaggdagur, dýribíðidagur, Kristi himmalferðadagur, hvítusunnuaftan, 2. hvítusunnudagur, Ólavsøkudagur, jólaaftan, 1. jóladagur, 2. jóladagur.

Sum hálvir frídagar eru at rokna:

Grundlógardagur aftaná kl. 12, Ólavsøkuaftan aftaná kl. 12.

Stk. 2. Verður arbeitt nevndu frídagar, verður samsvarandi frítíð latin annan dag.

Stk. 3. Fellur ein frídagur eftir § 10 á ein dag, sum er frídagur smb. arbeidsætlan, verður annar frídagur latin í staðin.

Stk. 4. Starvsfólk hava harumframt rætt til serstakar frídagar eftir avtaluni um serstaka fríviku.

§ 11. Frítíð

Fyri frítíð eru reglurnar í frítíðarlógini galdandi.

Partíðarsett, sum arbeida meira enn ásettu arbeidstíðina fáa vanliga frítíðarløn fyri lønina, tey vinna fyri hetta meirarbeiði.

Starvsfólk fáa 12 % í feriløn av øllum útgoldnum viðbótum og av úrtíðarløn í undanfarna innvinningarári.

Um heilsu-/heimahjálpari er óarbeidsførur, tá ið frítíðin byrjar, verður frítíðin flutt.

Stk. 2. Sjúkradagar í frítíð verða vanliga viðroknaðir sum frígongudagar. Tó kunnu eftir umsókn í serligum førum, har sjúka forðar fyri nýtslu av frítíðini á rímiligan hátt, slíkir sjúkradagar koma undir reglurnar fyri sjúku, og nýggir frídagar verða givnir.

Um starvsfólk er óarbeidsført, tá frítíðin byrjar, verða tó altíð latnir eyka frídagar. Somu reglur verða galdandi í sambandi við sjúku undir avspáking.

§ 12. Eftirløn

Fyri heilsu-/heimahjálparar, ið settir eru eftir sáttmála millum Heilsuhjálparafelag Føroya og Kommunala Arbeidsgevarafelagið, skal verða rindað eftirlønargjald 15% av løn sambært setanarbrøki og fyri meirtímar upp til fulla tíð (tó ikki fyri viðbøtur o.l.).

Arbeidsgevarin rindar eftirlønargjaldið.

Stk. 2. Fyri tímaløntar heilsu-/heimahjálparar, ið arbeida færri enn 59 tímar um mánaðin, rindar arbeidsgevarin bundna eftirlønargjaldið, ið er ásett í § 2, stk. 1 í eftirlønarlógini (ll. nr. 49/2013).

Stk. 3. Heilsu-/heimahjálparar, sum eru føddir áðrenn 01.01.1954, avgera sjálvir um eftirlønargjaldið skal flytast í eina eftirlønarskipan ella útgjaldast teimum sum løn.

§ 13. Tilkallivakt

Heilsu-/heimahjálparum kann verða álagt hesar tilkallivaktir: Vakt 1. Tilkallivakt frá heimi.

Vakt 2. Tilkallivakt frá vaktstovu.

Heilsu-/heimahjálpari hevur skyldu at mæta beinanvegin, tá ið tilkallað verður. Tilkallivakt skal ikki verða skipað sum framhald av einari bundnari vakt.

Undir tilkallivakt hevur heilsu-/heimahjálpari rætt til flutning/hýruvogn eftir skjalprógvi til og frá arbeidsstaðnum við tilkalling.

Verður egið akfar nýtt, verður viðbót latin, ið svarar til ½ hýruvognsgjald. Galdandi fyri alla vaktina.

Stk. 2. Ein tilkallivakt er partur av tí vanligu vikuarbeidstíðini samb. grein 4. stk. 1, við hesum virðum fyri hvønn tíma:

Vakt 1: 1/3 tíma (heima) Vakt 2: 3/4 tíma (vaktstova)

Verður tilkallivaktin ikki roknað við í tí vanligu vikuarbeidstíðina, verður hon roknað sum yvirtíðararbeiði. Verður eykatilkallivakt álagt, skal hon umroknast til vanligar tímar og samsýnast sum yvirtíð.

Stk. 3. Fyri ta tíð, roknað frá boðsending, tá ið virkið arbeiði verður gjørt undir tilkallivakt, verður samsýnt við yvirtíðarløn svarandi til tíma fyri tíma, harafturat eru viðbøturnar í grein 5. stk. 1-6 eisini galdandi.

Hvört uppkall telur minst 1 tíma arbeiði. Boðsending verður lónt fyri hvønn byrjaðan tíma við virknum arbeiði. Fyri fleiri boðsendingar í sama tíma, verður tó bert samsýnt fyri ein tíma.

Stk. 4. Heilsu-/heimahjálpari, sum hevur tilkallivakt 1, fær undir tilkallivaktini fartelesfrá arbeiðsgevaranum.

§ 14. Barnsferð

Heilsu-/heimahjálpari, ið er við barn, skal siga leiðsluni frá 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga.

Stk. 2. Gerst heilsu-/heimahjálpari óarbeiðsførur vegna viðgongu, hevur heilsu-/heimahjálpari rætt til fráveru við løn í upp til 8 vikur fyri mettan barnsburð og í 24 vikur tilsamans.

Frá 14. viku eftir barnsburð kunnu foreldrini býta rættin til fráveru við løn ímillum sín.

Stk. 3. Umframt tær í stk. 2 nevndu sømdir kann heilsu-/heimahjálpari fáa farloyvi alla barnsburðartíðina, tá ið hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur og/ella fyri hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Undir slíkum umstøðum verður veitt heilsu-/heimahjálpara fulla løn.

Stk. 4. Um heilsu-/heimahjálpari ættleiðir barn, hevur hesin rætt til fráveru við løn upp til 4 vikur áðrenn tey fáa barnið og í 24 vikur tilsamans.

Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín.

Rætturin til barsilsfarloyvi við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur avgjørt, at foreldrini, annað ella bæði, skulu verða heima í sambandi við, at tey fáa barnið.

Stk. 5. Heilsu-/heimahjálpari hevur rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at skeiðini tilsamans eru upp í 52 vikur eftir føðing.

§ 15. Sjúka

Tá talan er um sjúku hjá heilsu-/heimahjálpara verður víst til ásetingarnar í § 5 í starvsmannalógini.

Viðmerking: Fyri tey ið hava øðrvísi faktiskt tímatal enn setanarbrøkurin, verður løn undir sjúku ongantíð minni enn miðaltímatalið fyri 6 teir seinastu mánaðirnar.

Stk. 2. Heilsu-/heimahjálparar hava rætt til frí við løn, tá barn/børn teirra eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar árliga. Hava tey meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu tey fáa frí upp til 20 dagar.

§ 16. Eftirsitiløn

Um heilsu-/heimahjálpari doyri, meðan hann er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelegi ella børn undir 18 ár, sum hann hevur skyldu at upphalda, rætt til eftirsitiløn í mun til uppsagnartíðina, minst trýggjar mánaðir, tó hægst 6 mánaðir.

Stk. 2. Eftirsitiløn er tann løn, viðkomandi hevði. Lønin í mánaðinum, tá starvsfólkið doyði, verður ikki roknað upp í eftirsitilønina.

§ 17. Farloyvi

Heilsu-/heimahjálpara kann verða givið farloyvi uttan løn, har tað ikki stríðir ímóti áhugamállum arbeiðsgevarans. Farloyvi kann verða givið í upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi 4 ár, og hevur arbeiðsgevarin skyldu til at hava starv til viðkomandi, tá farloyvið er av. Tó skal heilsu-/heimahjálpari, ið hevur starvast longur enn 5 ár, so langt, tað ber til, altíð hava rætt til í minsta lagi 1 ára farloyvi.

§ 18. Uppsøgn

Mánaðarløntur heilsu-/heimahjálpari kann siga starv sítt upp við 1 mánað freist til tann 1. í einum mánaði. Arbeiðsgevarin kann siga upp mánaðarløntan heilsu-/heimahjálpara við 1 mánað freist til tann 1. í einum mánaði teir fyrstu 6 mánaðirnar, viðkomandi er í starvi. Freistin verður longd til 3 mánaðir frá einum 1. í mánaðinum at rokna, um viðkomandi uttan slit hevur verið mánaðarløntur heilsu-/heimahjálpari í meira enn 6 mánaðir. Uppsagnarfreistin verður longd við einum mánaði fyri hvørji 3 ár, mánaðarløntur heilsu-/heimahjálpari hevur verið í starvi, tó hægst 6 mánaðir. Um mánaðarløntur

heilsu-/heimahjálpari hevur framt álvarsligt brot á skyldur sínar, kann arbeiðsgevarin siga honum upp beinanvegin.

Stk. 2. Ætlar arbeiðsgevari at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latið felagnum og starvsfólkinum til ummælis við minst 14 daga freist, um ikki eymir upplýsingar sambært § 27 í fyrisingarlógini eru í tí (í tí føri fær Heilsuhjálparafelag Føroya samstundis fráboðan um, at ætlanarskriv er sent starvsfólkinum). Millum eymir upplýsingar sambært § 27 í fyrisingarlógini eru - ættarslag, trúgv, húðalitur, heilsuviðurskifti, misnýtsla av njótingerevnum, og annað um politisk, felagsskaplig, kynslig og revsiverd viðurskifti o.a.

Stk. 3. Um so er, at Heilsuhjálparafelag Føroya metir ætlaðu uppsøgnina at vera ógrundaða, kann felagið innan eina viku krevja fund við setanarmyndugleikan. Um so er, at starvsfólk eftir arbeiðsgevarans meting ikki røkir tænastrygdur sínar, eigur starvsfólkið í fyrstu syftu at fáa eina “munnliga” ávaring (sum er skrivlig). Tá ið ávaring verður kunngjørd, skal álitisfólkið á staðnum vera hjástatt.

Eftir hesa munnligu ávaring hevur viðkomandi rætt til at fáa at vita orsøkina til ávaringina og fær frá tí tíðarskeiði eina freist, áðrenn ein skrivlig ávaring kann verða givin viðkomandi og send felagnum við nágreiniligari grundgeving.

Tá ið uppsøgn verður givin skal hon sendast viðkomandi skrivliga.

Reglurnar um ávaringartilgongd eru ikki galdandi, um starvsfólk hevur framt grovt misbrot í tænastrygdum. Áðrenn uppsøgn uttan umsókn verður givin, skal arbeiðsgevarin senda felagnum fráboðan.

§ 19. Lønarútgjalding

Mánaðarløn verður goldin afturút. Lønin verður goldin umleið 25. í mánaðinum.

Tímaløntir heilsu-/heimahjálparar

§ 20. Løn og arbeiðstíð

Heilsu-/heimahjálpari, ið arbeiðir minni enn 15 tímar um vikuna í miðal, fær tímaløn, ið er 1/2080 av galdandi ársløn sambært hjáløgdu lønartalvu. Lønaraldur verður latin í lutfalli til arbeiðdu tíðina.

Eftir at heilsu-/heimahjálpari, hevur verið í starvi uttan slit í eitt ár, verður lønaraldur roknaður. Lønaraldur verður roknaður, um hann kann prógva minst 59 tíma arbeiði um mánaðin.

Stk. 2. Um tímaløntur heilsu-/heimahjálpari hevur arbeiðt meira enn 40 tíma viku, verður goldin úrtíðarløn, sum er 50 % eyka av vanligu lønini.

§ 21. Barnsferð og sjúka.

Fyri barnsferð og sjúku eru reglurnar í lógini um barsilsskipan og í dagpeningalógini galdandi.

§ 22. Uppsøgn.

Heilsu-/heimahjálpari, sum settur er at arbeiða sum tímaløntur, hevur trýggja daga freist at siga seg úr starvi. Arbeiðsgevari kann uppsiga heilsu-/heimahjálpara við niðanfyrri standandi freistum:

1., 2. og 3. mánaðin er uppsagnartíðin 7 dagar.

4., 5. og 6. mánaðin er uppsagnartíðin 14 dagar.

7., 8. og 9. mánaðin er uppsagnartíðin 21 dagar.

10., 11. og 12. mánaðin er uppsagnartíðin 28 dagar. Eftir 1 ár í starvi er uppsagnartíðin 30 dagar.

Heilsu-/heimahjálpari, sum hevur framt brot sambært § 18, kann tó sigast úr starvi beinanvegin.

§ 23. Viðbøtur

Viðbót fyri klæði er sum ásett í lønartalvuni.

§ 24. Aðrar setanartreytir

Fyri tímaløntar heilsu-/heimahjálparar galda annars reglurnar í:

- § 1
- § 2
- § 3
- § 4, stk. 1, stk. 2, stk. 4 og stk. 7
- § 5, stk. 1 – 6 og stk. 9
- § 8
- § 9
- § 10, stk. 1 og 3
- § 11
- § 12, treytað av, at heilsu-/heimahjálpari arbeiðir 59 tímar um mánaðin.

§ 25. Gildiskoma og uppsøgn

Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. oktober 2019 til 1. oktober 2021, og kunnu partarnir siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til tann 1. oktober 2021. Ásetingarnar viðvíkjandi § 5, § 6, § 10 og § 12, fáa gildi 1. apríl 2020.

Tórshavn, tann 14. mars 2020

Heilsuhjálparafelag Føroya

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

Avtala um serstaka fríviku

Øki

§ 1. Avtalan er galdandi fyri mánaðarlønt starvsfólk.

Stk. 2. Avtalan er eisini galdandi fyri tímalønt, sum eru í starvi í meiri enn 3 mánaðir.

Hvussu frívikan verður innvunnin og hildin

§ 2. Aftur at frítíðini eftir frítíðarlógini, vinnur starvsfólk eina serstaka fríviku um árið. Vunnir verða 0,42 serstakar frídagar við løn fyri hvønn mánað í starvi (5 daga vika). Serstøku frídagarnir verða vunnir samsvarandi setanarbrøkinum.

Stk. 2. Serstaka frívikan verður innvunnin og hildin í frítíðarárinum, á sama hátt sum frítíð eftir frítíðarlógini.

§ 3. Setanarmyndugleikin og tann setti avtala, nær í frítíðarárinum serstaka frívikan verður hildin.

Hon verður lögð í samráð við starvsfólkið, tá ið arbeidsgongdin loyvir tí. Starvsfólkið skal boða frá so tíðliga sum til ber, nær ætlanin er at halda frívikuna.

Stk. 2 Frídagarnir kunnu verða hildnir hvør sær, eisini sum hálvir dagar.

§ 4. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu í staðin avtala, áðrenn frítíðarári byrjar, at serstaka frívikan ella partur av henni verður ikki hildin, men útgoldin, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7. Er semja um tað, kann slík avtala eisini verða gjørd í frítíðarárinum.

§ 5. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu eisini avtala, at serstaka frívikan ella partur av henni, sum er ikki hildin, tá ið frítíðarárið er av, verður flutt at halda í seinri frítíðarári.

Stk. 2. Avtalan skal vera skrivlig og avtalað skal eisini verða, nær fluttu dagarnir skulu verða hildnir.

Stk. 3. Verður avtala ikki gjørd sambært stk. 1, verða serstøku frídagarnir útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7.

§ 6. Fer starvsfólk úr starvi, og hevir ikki hildið serligu frívikuna ella part av henni, verður hon útgoldin, jb. §7.

§ 7. Útgjaldið fyri serstakan frídag er ½% av vunnari løn í undanfarna innvinningarári.

Í útrokningini verður ikki tald við løn, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarløn ella útgjaldið frítíðarískoyti.

Gildiskoma og skiftisreglur

§ 8. Avtalan hevur gildi frá 1. apríl 2006.

§ 9. Fer starvsfólk úr starvi í innvinningarárinum 2006/2007, soleiðis at tey ikki eru í starvið tann 1. apríl 2007, hava tey ikki rætt til serstøku frídagarnar.

Stk. 2. Starvsfólk, sum er í starvi alt innvinningarárið 2006/2007, tvs. frá 1. apríl 2006 til 31. mars 2007, hevur rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. mai 2007. Hevir starvsfólkið verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serligu frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

Avtala um tiltök at styrkja førleikamenning, eldrapolitikk, familjupolitikk og javnstøðu

1. Inngangur

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur møguleika fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandið millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um, at styrkja teir møguleikar, ið arbeiðsplássini hava, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

- Førleikamenning
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á arbeiðsplássunum
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á arbeiðsplássunum
- Javnstøða

Harafturat eiga rættindi hjá starvsfólkum at verða virð, um virksemlu hjá kommununum verður lagt til onnur at reka.

2. Førleikamenning

Leiðslur og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið á arbeiðsplássunum. Tað er tað arbeiði, sum starvsfólkini í tænastuni inna, sum er avgerandi fyri, um úrslitini verða góð. Tað er umráðandi framhaldandi at menna starvsfólkini og ein fyrirtreyt fyri, at arbeiðsplássini mennast.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- miðvís og dagførd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyrirtreyt fyri virkisfýsnum arbeiðsplássum við høgum tænastustigi.
- hvørt arbeiðspláss sær skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur hvørt arbeiðspláss at seta sær miðvís menningarmál.
- endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálvt og síðani møguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki á arbeiðsplássinum. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna tænastuførleikan.
- starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikamenningini. Uppgávan hjá arbeiðsplássinum er at bera so í bandi, at starvsfólkini altíð eru skikkað til uppgávuna.
- Sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólkini.

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á arbeiðsplássum

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka arbeiðsplássinum eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið arbeiðspláss evna sín eldrapolitikk, kunnu tey sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

Niðursett tíð

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

- a) vera fylt 60 ár
- b) hava starvast innan økið seinastu 10 árin
- c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Starvsfólk kann fara upp í ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn.

Arbeidsplássið kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Lægri starv

Arbeidsplássið kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hevur fyllt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er,

at starvsfólkið seinastu 10 árinum hevur starvast fulla tíð innan økið í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

Arbeidsplássið kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á arbeidsplássum

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeidslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeidsumstøðurnar tí, brúka dagarar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samhangandi longur enn 2 dagar.

5. Javnstøða

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

6. Umleggja virkseml

Um so er, at virkseml verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalur, rættindi og skyldur, arbeidsgævarin hevur móttvegis starvsfólkunum, tá ið umskipanin fer fram, óskerdar at verða fórdar yvir á tann, sum yvirtekur virkseml.

Avtala um strategiska og skipaða førleikamening á arbeiðsplássum

§ 1. Inngangur

Skulu uppgávarnar á arbeiðsplássum verða røktar á munadyggan hátt við neyðugari dygd og framhaldandi menning, er sera týðandi, at førleikarnir hjá starvsfólkunum verða áhaldandi røktir og mentir.

Stk. 2. Partarnir halda tað vera avgerandi, at starvsfólk fáa møguleika at menna sín førleika, bæði í dagliga arbeiðnum og við eftirútbúgving og víðari útbúging. Fyri at fremja førleikameningina eiga leiðslur og starvsfólk í felag at hava sum mál at stovna felags læruumhvørvi og at leggja til rættis eina smidliga tilgongd fyri førleikameningini. Partarnir eru samdir um, at strategisk mál fyri menningini skulu verða gjørd fyri øll starvsfólk.

§ 2. Øki

Avtalan er galdandi fyri starvsfólk, sum eru fevnd av sáttmála millum Kommunala Arbeiðsgevarafelagið og felag, ið hevur undirskrivað hesa avtalu.

§ 3. Endamál

Endamálið við avtaluni er at binda leiðslu og starvsfólk til at leggja stóran dent á førleikameningina, og báðir partar hava ábyrgd av at tryggja, at førleikameningin styrkist. Hetta skal nøkta tørvin á fakligari menning hjá einstaka arbeiðsplássinum og einstaka starvsfólkinum.

§ 4. Menningarmál

Fyri hvørt einstakt starvsfólk á øllum arbeiðsplássum verður gjørd ein skipað førleikameningarætlan, ið skal taka atlit at málunum hjá tí einstaka arbeiðsplássinum.

Stk. 2. Árliga er samrøða millum leiðsluna og starvsfólkið, har ítøkilig menningarmál fyri einstaka starvsfólkið verða fest á blað í semju við starvsfólkið. Í starvsfólkasamrøðuni verður eisini viðgjørt um og hvussu, starvsfólkið hevur nátt málunum, ið sett vórðu í síðstu starvsfólkasamrøðu.

Stk. 3. Útbúgving og annað menningarvirkssemi fer vanliga fram í arbeiðstíðini. Arbeiðsgevarin rindar, jb. stk. 2, útreiðslur av útbúgving.

Stk. 4. Leiðsla og starvsfólk hava felags ábyrgd av, at menningarmálini verða rokkin. Leiðslan tryggjar karmar og treytir fyri førleikamening, og starvsfólkið arbeiðir fram móti avtalaðu menningarmálunum.

§ 5. Almennur førleiki

Dagfjørdur grundleggjandi skúlakunnleiki kann verða treytin fyri at røkja og menna fakliga førleikan. Bæði einstaka arbeiðsplássid og einstaka starvsfólkið hava ábyrgd av at virka fyri, at almennur førleiki er partur av førleikameningini.

§ 6. Leiklutur hjá leiðslu og starvsfólki

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag, grundað á strategisku málini á arbeiðsplássunum og tørvinum á strategiskari førleikamening áseta grundreglur og leiðreglur fyri førleikameningartiltøkunum á arbeiðsplássunum viðgera grundreglurnar fyri og tørvin á eftirútbúgving fyri allar starvsfólkabólkar áseta leiðreglur fyri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar

Stk. 2. Leiðsla og starvsfólk eftirmeta í felag eina ferð árliga førleikameningartiltøkini á arbeiðsplássinum.

Stk. 3. Uppgávarnar í stk. 1 og 2 røkir samstarvsnevndin, um arbeiðsplássid hevur eina slíka. Biður annar parturin um tað, verður ein menningarnevnd vald undir samstarvsnevndini.

§ 7. Fylgibólkur

Ein fylgibólkur verður settur við umboðum fyri Kommunala Arbeiðsgevarafelagið og tey feløg, sum hava undirskrivað hesa avtalu.

§ 8. At seta í gildi og siga upp

Hendan avtala kann skrivliga verða søgd upp við 3 mánaða freist til ein 1. í mánaðinum, tó í fyrsta lagi tann 1. oktober 2019.

Álitisfólkaskipan fyri heilushjálparar/heimahjálparar

Á einum arbeiðspláss, har 5 ella fleiri starvsfólk arbeiða, hava hesi starvsfólk rætt til at velja sær álitisfólk, ið verða vald fyri tvey ár í senn.

Fyri at kunna verða valdur sum álitisfólk, skal viðkomandi hava arbeitt í minsta lagi 1 ár.

Heilsuhjálparafelag Føroya skal góðkenna val av álitisfólki og tiltaksfólki, og hevur valið ikki gildi, fyri enn felagið hevur góðkent tað og boðað leiðsluni á avvarðandi arbeiðspláss/øki frá.

Stk. 2. Álitisfólkini skulu eisini hava tiltaksfólk, ið verða vald á sama hátt sum álitisfólkið. Hesi skulu, tá álitisfólk hevur forfall, virka undir somu treytum og hava somu sømdir sum álitisfólkið.

§ 2

Álitisfólkið umboðar starvsfólkini í samskiftinum við leiðsluna og skal gera sítt til, at arbeiði fer siðiliga fram.

Leiðslan og álitisfólkið eiga í felag at fremja eitt gott samstarv. Álitisfólkið hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir o.a., ið eru galdandi fyri arbeiðspláss, sum heild, verða yvirhildin, og skal virka fyri best møguligum samstarvi limanna og leiðslunnar millum.

§ 3

Álitisfólkið hevur rætt og skyldu til at tingast við leiðsluna um øll mál, sum hava týðning fyri starvsfólk og leiðslu. Er álitisfólkið ikki nøgt við avgerð leiðslunnar, skal tað leggja málið fyri felagið.

§ 4

Skyldur hjá álitisfólki skulu fremjast soleiðis, at tað sum minst tarnar arbeiðinum. Tá álitisfólk noyðast at fara úr arbeiði fyri at gera skyldur sínar, skal tað vera eftir avtalu við leiðsluna.

Í hesum føri, eins og tá leiðslan sendir álitisfólki boð um mál, ið hava við starvsfólk ella arbeiðsviðurskipti teirra at gera, skal álitisfólkið fáa ta vanligu lönina fyri ta tíð, tað er úr arbeiði.

Stk. 2. Álitisfólk fær tænastrúfrí við lön til at fara á skeið, ið fakfelag teirra ella leiðslan skipar fyri, so álitisfólkið fær møguleika at útbúgva seg í samráðingarkynstri, samstarvs- og talukynstri v.m.

§ 5

Álitisfólk kunnu bert verða søgd upp, eftir at arbeiðsgevarin frammanundan hevur lagt málið fram við grundgeving sínari fyri fakfelagið hjá álitisfólkinum.

Stk. 2. Uppsagnartíðin hjá álitisfólki er 6 mánaðir og verður longd við 3. mánaðum.

§ 6

Metir álitisfólkið ella fakfelag tess, at treytirnar fyri uppsøgnini ikki eru loknar, verður málið tikið til viðgerðar millum sáttmálapartarnar.

Við uppsøgnini skal fylgja holl skrivlig grundgeving fyri uppsøgnini. Henda grundgeving verður grundarlagið undir fundinum millum felagið og arbeiðsgevaran.

Verjan hjá álitisfólki heldur áfram í 2 ár aftaná, at tað er farið frá sum álitisfólk.

Rættindini í hesum stykki eru eisini galdandi fyri nevndarlimir.

§ 7

Um so er, at ivamál taka seg upp viðvíkjandi hesi skipan skal samráðing fara fram millum sáttmálapartarnar, leiðsluna og arbeiðsgevaran.

Stk. 2. Fæst ikki semja, verður málið at leggja fyri Fasta Gerðarrætt, vísandi til § 2, stk. 2. í sáttmálanum partanna millum.

§ 8

Um starvsfólk er valt í nevnd felagsins, skal starvsfólkinum verða givið heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmálasliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsósemju.

Stk. 2. Nevndarlimir hava rætt til ein dag um mánaðin við løn til nevndararbeiði.
Tann, sum verður vald/ur til forkvinnu/formann í felagnum hevur altíð rætt til at fáa farloyvi uttan løn, og hevur stovnurin skyldu at hava starv til viðkomandi, tá formanstíðin er úti.

Tórshavn 14. mars 2019

Heilsuhjálparafelag Føroya

Kommunala Arbeidsgevarafelagið