

Sáttmáli
millum
Heilsuhjálparafelag Føroya
og
Kommunala
Arbeiðsgevarafelagið
2015

Galdandi frá 1. oktober 2015

Innihaldsvirlit

§ 1. Sáttmálaæki.....	3
§ 2. Samráðingarrættur.....	3
§ 3. Setanarbræv og starvslýsingar.....	3

Mánaðarlöntir heima-/heilsuhjálparar

§ 4. Løn.....	4
§ 5. Samsýning fyrri ólagaliga arbeiðstíð.....	5
§ 6. Viðbætur.....	6
§ 7. Skeið.....	6
§ 8. Undirvísing.....	7
§ 9. Tænastuferð og koyring.....	7
§ 10. Frídagur.....	7
§ 11. Frítíð.....	7
§ 12. Eftirløn.....	8
§ 13. Tilkallivakt.....	8
§ 14. Barnsferð.....	8
§ 15. Sjúka.....	9
§ 16. Eftirsítiløn.....	9
§ 17. Farloyvi.....	9
§ 18. Uppsøgn.....	9
§ 19. Lønútgjalding.....	10

Tímalöntir heima-/heilsuhjálparar

§ 20. Løni og arbeiðstíð.....	10
§ 21. Barnsferð og sjúka.....	10
§ 22. Uppsøgn.....	10
§ 23. Viðbætur.....	10
§ 24. Aðrar setanartreytir.....	10
§ 25. Gildiskoma og uppsøgn.....	11
Avtala um serstaka fríviku.....	12
Avtala um tiltøk at styrkja førleikamenning, eldrapolitikk, familjupolitikk og javnstøðu.....	13
Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á stovnum landsins.....	15
Álitisfólkaskipan fyrri heimahjálparar/almanna- og heilsuhjálparar.....	17

§ 1. Sáttmálaøki

Hesin sáttmálin fevnir um heima-/heilsuhjálparar, sum arbeiða á arbeiðsplássum, har Kommunala Arbeiðsgevarafelagið hevur málsræði at áseta lönir og setanartreytir.

§ 2. samráðingarrættur

Samráðingarrættin hevur Heilsuhjálparafelag Føroya, ið ger sáttmála við Kommunala Arbeiðsgevarafelagið.

Stk. 2. Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarrætt.

Skyldur o.a.

Leiðslan hevur skyldu til at upplýsa Heilsuhjálparafelag Føroya um broytingar í arbeiðsviðurskiftum og útbúgvingarviðurskiftum og gera hesar aftaná samráðingar við felagið. Tá ið avgerðandi broytingar verða gjørdar í arbeiðsgongdini ella umsitingini á einum arbeiðsplássi, skal starvsfólkið hava boð um hetta í góðari tíð fyri at fáa høvi til at vera við í tilrættaleggingini. Krevja tilík tiltøk eftirútbúgving, skulu starvsfólkini hava høvi til at fáa neyðuga eftirútbúgving, so tey kunnu røkja hesi arbeiði.

§ 3. Setanarbræv og starvslýsingar

Mánaðarlønt starvsfólk fær, í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina, setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

- navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
- nær setanin tekur við
- galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
- starvsheiti,
- byrjanarløn (grundløn umframt fastar viðbøtur og/ella ískoyti),
- eftirlønargjald,
- starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
- uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta,
- setanarbrotpartur, arbeiðstíð, avtala um ávísa arbeiðstíð, t.d. dag-, kvøld- og náttarbeiði,
- frítíð við lön og frítíðarískoyti,
- setanarøki og
- arbeiðsstaður/staðir í lötuni (fatar arbeiðið um fleiri arbeiðsstaðir, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiðsstaði umsøkjarin hevur høvuðsstarv).

Til tess at verða settur í starv sum heima-/heilsuhjálpari, skal viðkomandi vera fylltur 18 ár. Við setanina váttar heima-/heilsuhjálpari við undirskrift at halda arbeiðsreglurnar.

Arbeiðsgevarin sendir samstundis felagnum avrit av setanarskrivinum, fyri limir í felagnum. Leys heima-/heilsuhjálparastørv skulu lýsast í føroyskum bøðum. Hetta er eisini galdandi fyri fyrilílsstørv.

Stk. 2. Verður nýtt starv skipað, sum higartil ikki er flokkað, verður flokkingin ásett í samráð við felagið.

Mánaðarløntir heima-/heilsuhjálparar

§ 4. Løn

Heima-/heilsuhjálparar, ið hava staðið góðkent prógv og arbeiða meira enn 15 tímar um vikuna í miðal, verða løntir sambært hjáløgdu lønartalvu. Lønin er treytað av fullari arbeiðstíð, sum er 40 tímar í miðal um vikuna.

Flokkingar:

Heimahjálpari gongur stigini:	2 til 7
Heilsuhjálpari gongur stigini:	7 til 11

Heimahjálparar, sum nema sær útbúgving til heilsuhjálparar, missa ikki starvsaldur.

Framflutningur til næsta lønarstig fer fram aftaná 2 ára fullan starvsaldur á sama lønarstigi.

Er heimahjálpari settur at arbeiða minst 15 tímar um vikuna í miðal um árið, verður fullur starvsaldur roknaður.

Heilsuhjálpari, sum arbeiðir 15 tímar um vikuna í miðal um árið, verður mánaðarløntur aftan á eitt ára setan.

Stk. 2. Arbeiðstíðin er 8 tímar um dagin. Tó eru móguleikar at gera avtalur um frávik, um arbeiðsgongdin á starvsstaðnum krevur tað. Partarnir eru samdir um at arbeiðið skal skipast uttan brot í arbeiðstíðini, har tað letur seg gera. Tíðin, ið neyðugt er at ferðast húsanna millum, verður at roknað, sum arbeiðstíð.

Er mattíðin fastlögð, verður hon ikki roknað við í arbeiðstíðina. Er ikki móguleiki at fastleggja mattíðina, verður hon roknað sum arbeiðstíð, og skal haldast, tá ið arbeiðsgongdin loyvur tí. Henda fríflotan kann vera upp til ½ tíma, og skal starvsfólkið vera til taks, um brúk er fyri tí.

Verður arbeitt 2 tímar ella meiri út um vanliga arbeiðstíð, hevur starvsfólkið rætt til ½ tíma matarsteðg uttan lønarmiss.

Stk. 3. Mánaðarløntur heima-/heilsuhjálpari eigur løn fyri í minsta lagi tað fasta tímatalið, sum hann er settur eftir, uttan mun til, um arbeiðsgevarin ger nýtslu av heima-/heilsuhjálparanum ta ásettu tíðina. Fær fastløntur heima-/heilsuhjálpari ikki arbeitt tað tímatalið, sum ásett er í arbeiðsætlanini, av orsökum, sum hann ikki hevur skuld í sjálvur, eigur hann kortini løn fyri tað ásetta tímatalið henda dagin.

Stk. 4. Arbeitt verður eftir arbeiðsætlan, sum verður lögð fyri 4 vikur í senn, har tilskilað er:

- Hvørjir dagar eru arbeiðsdagar, og hvørjir eru frídagar.
- Talið á arbeiðstímum fyri hvønn arbeiðsdagin sær.
- Veruliga tíðin, sum tað tekur hjá heima-/heilsuhjálparanum at koma úr einum heimi í annað (til gongu ella við bili) fyri hvørja ferðing sær. Har bólkarøkt er, verður hetta ikki tilskilað.

Broytingar mugu ikki fara fram tær seinastu 4 vikurnar, ið arbeiðstíðin er tilrættislögð.

Um broytingar fara fram, skal tað bara vera undir serligum umstøðum, so sum sjúku og í samráð við starvsfólkið.

Frígonga, orsakað av uppsparing av serligum veitingum t.d. úrtíðararbeiði, sunnu- og halgidagsarbeiði og annað, skal kunngerast í arbeiðstíðini í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn frígingið verður.

Um tilrættisløgd frígonga verður tikin aftur, skal hetta kunngerast í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn farið verður undir arbeiðið, sum liggur beint áðrenn, farið verður undir frídag. Um ikki er fráboðað rættstundis, skal tíðin samsýnast sum úrtíð/mist frítíð.

Um heima-/heilsuhjálpari verður boðsendur til arbeiðis, fær viðkomandi lön fyri minst 3 tímar. Hetta er galdandi fyri dagar, sum ikki eru fastlagdir sum 0-dagar.

Stk. 5. Umlagdirtímar

Verður neyðugt at broyta vanligu arbeiðstíðina (tímalønt undantikin) í mun til ta upprunaligu, skal fráboðast við minst 72 tíma freist. Verður henda freist ikki hildin, skal heima-/heilsuhjálpari fáa viðbót á 23,25 kr. um tíman. Broytt arbeiðstíð er at skilja sum tíð, ið fellur uttan fyri ásettu arbeiðstíðina, men ikki er at rokna sum úrtíð.

Stk. 6. Varningsgjald

Um heima-/heilsuhjálpari skal arbeiða yvir, skal vikomandi hava boð um tað dagin fyri í arbeiðstíðina. Verður ikki fráboðað rættstundis, skal viðkomandi hava varningsgjald á 25,77 kr., um úrtíðararbeiðið er meira enn ein tíma.

Stk. 7. Frídag/døgn

Heima-/heilsuhjálpari hevur rætt til eitt frítíðarskeið um vikuna. Hesa tíðina kann tilkallivakt/samdøgursvakt ikki áleggjast starvsfólkunum.

Arbeiðsætlan eigur at verða løgd soleiðis, at niðanfyri standandi krøv í samband við frítíðarskeiðið verða fylgd:

1. Frítíðarskeiðið skal verða minst 64 tímar út í eitt. Tó verður tað roknað sum givið frítíðarskeið, um frítíðarskeiðið bert er millum 55 og 64 tímar.
2. Um frítíðarskeiðið ikki hevur áðurnevndu longd (1) skulu ístaðin gevast tvey (2) frítíðarskeið. Hesi frítíðarskeið skulu vera minst 40 tímar út í eitt. Tó verða tey roknað sum givin frítíðarskeið, um skeiðið bert hevur verið 35 – 40 tímar. Verður frítíðarskeiðið tikið aftur við styttri fráboðan enn 4 vikur, verður samsýning givin, sum úrtíð.

Stk. 8. Tá 4 vikurs skeiðið samb. stk. 4 er farið, verður uppgjørt, hvussu nógv heima-/heilsuhjálpari hevur arbeitt. Hevur fastløntur heima-/heilsuhjálpari arbeitt meira enn ásetta tímatalið, verður meirarbeiðið lønt við tímaløn, sum er 1/2080 av ársløninum. Harafturat verður latin samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð.

Um heima-/heilsuhjálpari í 3 samanhangandi mánaðir hevur arbeitt meira enn 40 tíma viku í miðal, verður goldin úrtíðarløn, sum er 50% eyka av vanligu løninum. Heima-/heilsuhjálpari avgerð sjálvur, um hann vil hava úrtíðina útgoldna í lön ella avspákaða. Boðað eigur at verða frá avspáking, áðrenn arbeiðsætlan verður løgd. Avspáking verður løgd í samráð við leiðaran. Meirtímar er arbeiði ímillum setanarbrøk og fulla tíð.

§ 5 . Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð

Stk. 1. Fyri arbeiði í tíðarskeiðinum kl. 17.00 - 23.00 verður latin viðbót svarandi til 23% av tímalønini í dagtænastuni.

Stk. 2. Fyri arbeiði í tíðarskeiðinum kl. 23.00 - kl. 06.00, tó mánanátt frá kl. 00.00 - 06.00, verður latin viðbót svarandi til 35% av tímalønini í dagtænastuni.

Harumframt verður fyri arbeiði í tíðarskeiðinum sunnunátt kl. 23.00 til 06.00 goldin sunnudagsviðbót afturat náttarviðbótini, og fyri arbeiði í tíðarskeiðinum frá kl. 00.00 - 06.00 mánanátt verður leygardagsviðbót goldin afturat náttarviðbótini.

Stk. 3. Fyri arbeiði leygardagar millum kl. 06.00 - 24.00 verður latin viðbót svarandi til 27,5% av tímalønini í dagtænastuni.

Stk. 4. Fyri arbeiði sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar verður latin 30 minuttir eyka fyri hvønn arbeiðstíma. Heima-/heilsuhjálpari kann í samráð við leiðsluna avspáka hesar tímar.

Stk. 5. Tá ið heima-/heilsuhjálpari er til hjálpar í neyðsýnd, eitt nú við sjúkrabili ella tyrlu, fær hann sum eyka samsýning kr. 750.

Fyri at gera lík í stand og leggja í kistu:

Frá kl.07.00 til 23.00 – 140 kr. hvørja ferð.

Frá kl.23.00 til 07.00 – 250 kr. hvørja ferð.

Stk. 6. Minsta ómaksløn fyri at verða boðsendur á nátt (millum kl. 23.00 og 06.00) er trýggjar tímar umframt eykagjaldið.

Stk. 7. Heima-/heilsuhjálpari, sum fyribils røkir hægri starv í minst eina viku, eigur í hesum tíðarskeiði somu løn, sum viðkomandi hevði fingið, um viðkomandi var sett í hetta hægri starvið.

Stk. 8. Fyri hvørjar fullar 40 tímar sum kvøld- ella náttararbeiði eigur starvsfólk frí í 3 tímar.

Kvøld- ella náttararbeiði er arbeiði, sum er byrjað kl. 14 ella seinni, og sum endar seinni enn kl. 17. Hesar reglur galda fyri allar yrka-, sunnu- og halgidagar, men ikki fyri yvirtíð, tilkalli- og samdøgursvaktir.

Henda regla umfatar ikki tímalønt, av tí at tey fáa fulla samsýning í tímaløn fyri kvøld- og náttararbeiði.

§ 6. Viðbøtur

Starvsfólk fáa ókeypis tænastrubúna. Har hettar ikki er gjørligt, verður latin árlig viðbót kr. 1.920,00

Er ókeypis vask á arbeiðsstaðnum, verður latin árlig viðbót kr.840,00.

Fáa starvsfólk ókeypis tænastrubúna, men ikki ókeypis vask, so verður latin árlig viðbót kr. 1.080,00

Stk. 2. Bólkaleiðari:

Verður starvsfólk sett sum bólkaleiðari, verður veitt viðbót sum er kr. 1.000 fyri smærri økini og kr.1.750 fyri stóru økini. Hon verður veitt fyri ábyrgd og vansar, sum fylgja við starvinum, so sum at svara telefon eisini heima.

Stk. 3. Førløikaviðbót kann latast fyri eftirútbúgving. Hesar viðbøtur eru førløikaviðbøtur og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førløikaviðbót, skal eftirútbúgvingin verða kravd og verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvst um starvsfólk hava tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bert ein viðbót latin. Er starvið partíðarstarv verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

Eftirútbúgving 120 tímar: 750,-kr. Eftirútbúgving 160 tímar: 1.000,-kr. Eftirútbúgving 200 tímar: 1.250,-kr.

Stk. 4. Heima-/heilsuhjálparar, sum hava lokið prógv sum praktikkvegleiðarar, fáa kr. 1.250 um mánaðin í viðbót ta tíðarskeiðið tey virka sum praktikkvegleiðarar. Er sum undantak neyðugt at nýta praktikkvegleiðara, sum ikki hevur lokið prógv, er viðbótin kr. 750,- um mánaðin.

Stk. 5. Starvsfólk, sum arbeiða á stongdari deild, fáa eina vandaviðbót áljóðandi 700 kr. um mánaðin. Henda viðbót kann eisini latast, tá ein deild av trygdarávum verður stongd í meir enn ein mánað út í eitt. Gjaldið verður tá kr. 25,00 fyri hvørja planlagda vakt, ið er arbeidd við góðkenning deildarleiðarans. Hetta gjaldið verður bert latið til starvsfólk, sum ikki frammanundan fáa nevndu viðbót.

Hjá partíðarsettum verður lønarbrotparturin niðurskrivaður í mun til arbeiðstíðina.

Serligar reglur eru fyri tímalønt starvsfólk, smb. § 20 um tímalønt arbeiði.

§ 7. Skeið

Tá starvsfólk søkir um at koma á eftirútbúgvingarskeið fyri at halda útbúgvingina við líka, skal umsóknin viðgerðast við vælvild. Allar útreiðslur í hesum sambandi verða goldnar av arbeiðsgevaranum.

Stk. 2. Fyri skeið, sum leiðslan áleggur starvsfólkunum at luttaka á, verður hvør einstakur skeiðdagur roknaður sum 1 vanligur arbeiðsdagur tó í mesta lagi 8 tímar. Um skeið liggur á degi, har starvsfólkið longu hevur

arbeitt tímanormin, verður skeiðtíðin tald við í skyldugu arbeidstíðina tó við hægst 4 eykatímum útyvir dagtímanormin. Um skeið liggur í vikuskifti ella á føstum frídegi eftir § 10, stk. 1 verður latin tímasamsýning fyri ólagaligu tíðina sambært § 10, stk. 2.

Skeiðtíðin verður harumframt tald við í skyldugu arbeidstíðina tó við í mesta lagi 8 tímum hvønn skeiðdagin.

Stk. 3. Fyri skeið, sum liggja uttan fyri vanligu arbeidstíðina, og sum eru ikki áløgd, kann stovnurin lata aðra frítíð tíma fyri tíma í staðin fyri tíðina, ið er nýtt til skeiðluttøku.

Stk. 4. Ferðing til skeið, sum liggja aðrastaðni enn vanligu arbeidsstaðið (uttanbíggja og í útlandum), verður roknað í skeiðtíðina.

Stk. 5. Ásetingarnar í stk. 2 - 4 kunnu við avtalu millum starvsfólk og stovnin frávíkjast, men ger tílík avtala, at stovnurin verður stillaður verri arbeidsliga ella kostnaðarlaga, skal Kommunala Arbeidsgevarafelagið góðkenna hana.

§ 8. Undirvísing

Heima-/heilsuhjálparar hava rætt til serliga løn fyri undirvísing og fyrireiking til undirvísing eftir hesum reglum:

- 1) Liggur fyrireiking og frálæra í arbeidstíðini, fæst einki endurgjald.
- 2) Liggur frálæra í vanligari arbeidstíð, og fyrireiking uttan fyri arbeidstíð, verður endurgoldin hálv tímaløn fyri ta tíð, frálæran varir.
- 3) Liggur frálæra eftir arbeidstíð, verður endurgoldið fyri teir tímar, frálæran varir.

Stk. 2. Goldin verður tímaløn 215,28 kr. umframt 12 % í frítíðarløn.

§ 9. Tænastuferðir og koyring

Dag- og tímapeningur undir tænastuferð og endurgjald fyri nýtslu av eignum bili í tænastuøringum verður sum fyri tænaðum landsins, tó soleiðis, at avtalað er:

1. Samsýning verður goldin fyri koyring við eignum bili uttan mun til, um koyringin fer fram innan ella uttan fyri kommununa, har viðkomandi heima-/heilsuhjálpari býr.
2. Tó verður ikki goldin samsýning fyri koyring frá bústaðnum hjá heima-/heilsuhjálparanum til fyrsta stað tær mæta, tað veri seg bólkahøli ella heim hjá brúkarara, og frá seinasta heimi, sum heima-/heilsuhjálparin skal vitja, og til húsar aftur uttan so, at talan er um heim, sum liggur uttan fyri núverandi arbeidssøki hjá viðkomandi heima-/heilsuhjálpara.
3. Um broytingar verða gjørðar í verandi arbeidssøkjum hjá heima-/heilsuhjálparum, binda partanir seg til at taka upp aftur spurningin um koyring frá húsum og heimaftur.
4. Tá steðgur er í arbeidstíðini, verður eisini goldin samsýning fyri koyring til og frá bústaðnum hjá heima-/heilsuhjálparanum.
5. Henda avtala er eitt lið í arbeidssætlanini.

§ 10. Frí dagar.

Umframt sunnudagar eru at rokna sum fastir frí dagar:

Nýggjárstaftan, nýggjársdagur, skírisdagur, langifríggjadagur, páskaaftan, 2. páskadagur, flaggdagur, dýribiðidagur, Kristi himmalferðadagur, hvítusunnuaftan, 2. hvítusunnudagur, ólavsøkudagur, jólaaftan, 1. jóladagur, 2. jóladagur.

Sum hálvir frí dagar eru at rokna:

Grundlógardagur aftaná kl. 12, ólavsøkuaftan aftaná kl. 12.

Stk. 2. Verður arbeitt nevndu frí dagar, verður samsvarandi frítíð latin annan dag.

Stk. 3. Starvsfólk hava harumframt rætt til serstakar frí dagar eftir avtaluni um serstaka fríviku.

§ 11. Frítíð

Fyri frítíð eru reglurnar í frítíðarlógini galdandi.

Partíðarsett, sum arbeiða meira enn ásettu arbeiðstíðina fáa vanliga frítíðarløn fyri lönina, tey vinna fyri hetta meirarbeiði.

Starvsfólk fáa 12 % í ferjuløn av øllum útgoldnum viðbótum og av úrtíðarløn í undanfarna innvinningarári.

Um heima-/heilsuhjálpari er óarbeiðsførur, tá ið frítíðin byrjar, verður frítíðin flutt.

§ 12. Eftirløn

Fyri heima-/heilsuhjálparar, ið settir eru eftir sáttmála millum Heilsuhjálparafelag Føroya og Kommunala Arbeiðsgevarafelagið, skal verða rindað eftirlønargjald 15% av lön sambært setanarbrøki og fyri meirtímar upp til fulla tíð (tó ikki fyri viðbøtur o.l.).

Arbeiðsgevarin rindar eftirlønargjaldið.

Skipanin við at eftirlønin er treytað av, at heima-/heilsuhjálpari hevur verið í starvi í minst 1 ár, og miðaltímatalið pr. viku er 15 tímar ella meira heldur fram til 1. januar 2017.

Stk. 2.

Fyri tímaløntar heima-/heilsuhjálparar, ið arbeiða færri enn 59 tímar um mánaðin, verður ikki goldið eftirlønargjald.

Stk. 3.

Heima-/heilsuhjálparar, sum eru føddir áðrenn 01.01.1954, avgera sjálvir um eftirlønargjaldið skal flytast í eina eftirlønarskipan ella útgjaldast teimum sum lön.

§ 13. Tilkallivakt

Heima/heilsuhjálparum kann verða álagt hesar tilkallivaktir:

Vakt 1. Tilkallivakt frá heimi.

Vakt 2. Tilkallivakt frá vaktstovu.

Heima/heilsuhjálpari hevur skyldu at mæta beinanvegin, tá ið tilkallað verður. Tilkallivakt skal ikki verða skipað sum framhald av einari bundnari vakt.

Undir tilkallivakt hevur heima/heilsuhjálpari rætt til flutning/hýruvogn eftir skjalprógvi til og frá arbeiðsstaðnum við tilkalling.

Verður egið akfar nýtt, verður viðbót latin, ið svarar til ½ hýruvognsgjald. Galdandi fyri alla vaktina.

Stk. 2. Ein tilkallivakt er partur av tí vanligu vikuarbeiðstíðini samb. grein 4. stk. 1, við hesum virðum fyri hvønn tíma:

Vakt 1: 1/3 tíma (heima) Vakt

2: 3/4 tíma (vakstova)

Verður tilkallivaktin ikki roknað við í tí vanligu vikuarbeiðstíðina, verður hon roknað sum yvirtíðararbeiði.

Verður eykatilkallivakt álagt, skal hon umroknast til vanligar tímar og samsýnast sum yvirtíð.

Stk. 3. Fyri ta tíð, roknað frá boðsending, tá ið virkið arbeiði verður gjørt undir tilkallivakt, verður samsýnt við yvirtíðarløn svarandi til tíma fyri tíma, harafturat eru viðbøturnar í grein 5. stk. 1-6 eisini galdandi.

Hvørt uppkall telur minst 1 tíma arbeiði. Boðsending verður lønt fyri hvønn byrjaðan tíma við virknum arbeiði. Fyri fleiri boðsendingar í sama tíma, verður tó bert samsýnt fyri ein tíma.

Stk. 4. Heima-/heilsuhjálpari, sum hevur tilkallivakt 1, fær undir tilkallivaktini fartelesfrá arbeiðsgevaranum.

§ 14. Barnsferð

Heima-/heilsuhjálpari, ið er við barn, skal siga leiðsluni frá 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga.

Stk. 2. Gerst heima-/heilsuhjálpari óarbeiðsførur vegna viðgongu, hevur heima-/heilsuhjálpari rætt til fráveru við lön í upp til 8 vikur fyri mettan barnsburð og í 24 vikur tilsamans.

Frá 14. viku eftir barnsburð kunnu foreldrini býta rættin til fráveru við lön ímillum sín.

Stk. 3. Umframt tær í stk. 2 nevndu sømdir kann heima-/heilsuhjálpari fáa farloyvi alla barnsburðartíðina, tá ið hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur og/ella fyri hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Undir slíkum umstøðum verður veitt heima-/heilsuhjálpara fulla løn.

Stk. 4. Um heima-/heilsuhjálpari ættleiðir barn, hevur hesin rætt til fráveru við løn upp til 4 vikur áðrenn tey fáa barnið og í 24 vikur tilsamans.

Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín.

Rætturin til barsilsfarloyvi við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur avgjørt, at foreldrini, annað ella bæði, skulu verða heima í sambandi við, at tey fáa barnið.

Stk. 5. Heima-/heilsuhjálpari hevur rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at skeiðini tilsamans eru upp í 52 vikur eftir føðing.

§ 15. Sjúka

Tá talan er um sjúku hjá heima-/heilsuhjálpara verður víst til ásetingarnar í § 5 í starvsmannalógini.

Viðmerking: *Fyri tey ið hava øðrvísi faktiskt tímatal enn setanarbrøkurin, verður løn undir sjúku ongantíð minni enn miðaltímatalið fyri 6 teir seinastu mánaðirnar.*

Stk. 2. Heima-/heilsuhjálparar hava rætt til frí við løn, tá barn/børn teirra eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar árliga. Hava tey meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu tey fáa frí upp til 20 dagar.

§ 16. Eftirsitiløn

Um heima-/heilsuhjálpari doyr, meðan hann er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi ella børn undir 18 ár, sum hann hevur skyldu at uppihalda, rætt til eftirsitiløn í mun til uppsagnartíðina, minst trýggjar mánaðir, tó hægst 6 mánaðir.

Stk. 2. Eftirsitiløn er tann løn, viðkomandi hevði. Lønin í mánaðinum, tá starvsfólkið doyði, verður ikki roknað upp í eftirsitilønina.

§ 17. Farloyvi

Heima-/heilsuhjálpara kann verða givið farloyvi uttan løn, har tað ikki stríðir ímóti áhugamállum arbeiðsgevarans. Farloyvi kann verða givið í upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi 4 ár, og hevur arbeiðsgevarin skyldu til at hava starv til viðkomandi, tá farloyvið er av. Tó skal heima-/heilsuhjálpari, ið hevur starvast longur enn 5 ár, so langt, tað ber til, altíð hava rætt til í minsta lagi 1 ára farloyvi.

§ 18. Uppsøgn

Mánaðarløntur heima-/heilsuhjálpari kann siga starv sítt upp við 1 mánað freist til tann 1. í einum mánaði. Arbeiðsgevarin kann siga upp mánaðarløntan heima-/heilsuhjálpara við 1 mánað freist til tann 1. í einum mánaði teir fyrstu 6 mánaðirnar, viðkomandi er í starvi. Freistin verður longd til 3 mánaðir frá einum 1. í mánaðinum at rokna, um viðkomandi uttan slit hevur verið mánaðarløntur heima-

/heilsuhjálpari í meira enn 6 mánaðir. Uppsagnarfreistin verður longd við einum mánaði fyri hvørji 3 ár, mánaðarløntur heima-/heilsuhjálpari hevur verið í starvi, tó hægst 6 mánaðir. Um mánaðarløntur heima-/heilsuhjálpari hevur framt álvarsligt brot á skyldur sínar, kann arbeiðsgevarin siga honum upp beinanvegin.

Stk. 2. Ætlar arbeiðsgevari at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latið felagnum og starvsfólkinum til ummælis við minst 14 daga freist, um ikki eymir upplýsingar sambært § 27 í fyrisitingarlógini eru í tí (í tí føri fær Heilsuhjálparafelag Føroya samstundis fráboðan um, at ætlanarskriv er sent starvsfólkinum). Millum eymir upplýsingar sambært § 27 í fyrisitingarlógini eru - ættarslag, trúgv, húðalitur, heilsuviðurskipti, misnýtsla ev njótingerevnum, og annað um politisk, felagsskaplig, kynslig og revsiverd viðurskipti o.a.

Stk. 3. Um so er, at Heilsuhjálparafelag Føroya metir ætlaðu uppsøgnina at vera ógrundaða, kann felagið innan eina viku krevja fund við setanarmyndugleikan. Um so er, at starvsfólk eftir arbeiðsgevarans meting ikki røkir tænaðskyldur sínar, eigur starvsfólkið í fyrstu syftu at fáa eina “munnliga” ávaring (sum er skrivlig). Tá ið ávaring verður kunngjørd, skal álitisfólkið á staðnum vera hjástatt.

Eftir hesa munnligu ávaring hefur viðkomandi rætt til at fáa at vita orsökina til ávaringina og fær frá tí tíðarskeiði eina freist, áðrenn ein skrivlig ávaring kann verða givin viðkomandi og send felagnum við nágreiniligari grundgeving.

Tá ið uppsøgn verður givin skal hon sendast viðkomandi skrivliga.

Reglurnar um ávaringartilgongd eru ikki galdandi, um starvsfólk hefur framt grovt misbrot í tænaastuni. Áðrenn uppsøgn uttan umsókn verður givin, skal arbeiðsgevarin senda felagnum fráboðan.

§ 19. Lønarútgjalding

Mánaðarløn verður goldin afturút. Lønin verður goldin umleið 25. í mánaðinum.

Tímaløntir heima-/heilsuhjálparar

§ 20. Løn og arbeiðstíð

Heima-/heilsuhjálpari, ið arbeiðir minni enn 15 tímar um vikuna í miðal, fær tímaløn, ið er 1/2080 av galdandi árslønum sambært hjáløgdu lønartalvu. Lønaraldur verður latin í lutfalli til arbeiðdu tíðina.

Eftir at heima-/heilsuhjálpari, hefur verið í starvi uttan slit í eitt ár, verður lønaraldur roknaður. Lønaraldur verður roknaður, um hann kann prógva minst 59 tíma arbeiði um mánaðin.

Stk. 2. Um tímaløntur heima-/heilsuhjálpari í 3 samhangandi mánaðir hefur arbeiðt meira enn 40 tíma viku í miðal, verður goldin úrtíðarløn, sum er 50 % eyka av vanligu lønini.

§ 21. Barnsferð og sjúka.

Fyri barnsferð og sjúku eru reglurnar í lógini um barsilsskipan og í dagpeningalógini galdandi.

§ 22. Uppsøgn.

Heima-/heilsuhjálpari, sum settur er at arbeiða sum tímaløntur, hefur trýggja daga freist at siga seg úr starvi. Arbeiðsgevari kann uppsiga heima-/heilsuhjálpara við niðanfyrri standandi freistum:

1., 2. og 3. mánaðin er uppsagnartíðin 7 dagar.

4., 5. og 6. mánaðin er uppsagnartíðin 14 dagar.

7., 8. og 9. mánaðin er uppsagnartíðin 21 dagar.

10., 11. og 12. mánaðin er uppsagnartíðin 28 dagar.

Eftir 1 ár í starvi er uppsagnartíðin 30 dagar.

Heima-/heilsuhjálpari, sum hefur framt brot sambært § 18, kann tó sigast úr starvi beinanvegin.

§ 23. Viðbøtur

Viðbót fyri klæði er sum ásett í lønartalvuni.

§ 24. Aðrar setanartreytir

Fyri tímaløntar heima-/heilsuhjálparar galda annars reglurnar í:

- § 1
- § 2
- § 3
- § 4, stk. 1, stk. 2, stk. 4 og stk. 7.
- § 5, stk. 1 - 6
- § 8

- § 9
- § 10, stk. 1 og 3
- § 11
- § 12, treytað av, at heima-/heilsuhjálpari arbeiðir 59 tímar um mánaðin.

§ 25. Gildiskoma og uppsøgn

Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. oktober 2015 til 1. oktober 2017, og kunnu partarnir siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til tann 1. oktober í 2017.

Tórshavn, tann 14. oktober 2016

Heilsuhjálparafelag Føroya

Jóni Holm
Magnus Jensen

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

Þórunn Mikkelsen / A. Foglo
Pauli T. Thomsen

Avtala um serstaka fríviku

Øki

§ 1. Avtalan er galdandi fyri mánaðarlønt starvsfólk.

Stk. 2. Avtalan er eisini galdandi fyri tímalønt, sum eru í starvi í meiri enn 3 mánaðir.

Hvussu frívikan verður innvunnin og hildin

§ 2. Aftur at frítíðini eftir frítíðarlógini, vinnur starvsfólk eina serstaka fríviku um árið. Vunnir verða 0,42 serstakar frídagar við løn fyri hvønn mánað í starvi (5 daga vika). Serstøku frídagarnir verða vunnir samsvarandi setanarbrøkinum.

Stk. 2. Serstaka frívikan verður innvunnin og hildin í frítíðarárinum, á sama hátt sum frítíð eftir frítíðarlógini.

§ 3. Setanarmyndugleikin og tann setti avtala, nær í frítíðarárinum serstaka frívikan verður hildin. Hon verður lögð í samráð við starvsfólkið, tá ið arbeidsgongdin loyvir tí. Starvsfólkið skal boða frá so tíðliga sum til ber, nær ætlanin er at halda frívikuna.

Stk. 2 Frídagarnir kunnu verða hildnir hvør sær, eisini sum hálvir dagar.

§ 4. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu í staðin avtala, áðrenn frítíðarári byrjar, at serstaka frívikan ella partur av henni verður ikki hildin, men útgoldin, tá ið frítíðarárið er av, j.b. § 7. Er semja um tað, kann slík avtala eisini verða gjørd í frítíðarárinum.

§ 5. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu eisini avtala, at serstaka frívikan ella partur av henni, sum er ikki hildin, tá ið frítíðarárið er av, verður flutt at halda í seinri frítíðarári.

Stk. 2. Avtalan skal vera skrivlig og avtalað skal eisini verða, nær fluttu dagarnir skulu verða hildnir.

Stk. 3. Verður avtala ikki gjørd sambært stk. 1, verða serstøku frídagarnir útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, j.b. § 7.

§ 6. Fer starvsfólk úr starvi, og hevur ikki hildið serligu frívikuna ella part av henni, verður hon útgoldin, j.b. §7.

§ 7. Útgjaldið fyri serstakan frídag er ½% av vunnari løn í undanfarna innvinningarári.

Í útrokningini verður ikki tald við løn, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarløn ella útgjaldið frítíðarískoyti.

Gildiskoma og skiftisreglur

§ 8. Avtalan hevur gildi frá 1. apríl 2006.

§ 9. Fer starvsfólk úr starvi í innvinningarárinum 2006/2007, soleiðis at tey ikki eru í starvið tann 1. apríl 2007, hava tey ikki rætt til serstøku frídagarnar.

Stk. 2. Starvsfólk, sum er í starvi alt innvinningarárið 2006/2007, tvs. frá 1. apríl 2006 til 31. mars 2007, hevur rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. mai 2007. Hevur starvsfólkið verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serligu frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

Avtala um tiltøk at styrkja førleikamenning, eldrapolitikk, familjupolitikk og javnstøðu

1. Inngangur

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur møguleika fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandið millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskipti. Partarnir eru tí samdir um, at styrkja teir møguleikar, ið arbeiðsplássini hava, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

- Førleikamenning
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á arbeiðsplássunum
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á arbeiðsplássunum
- Javnstøða

Harafturat eiga rættindi hjá starvsfólkunum at verða virð, um virksemi hjá kommununum verður lagt til onnur at reka.

2. Førleikamenning

Leiðslur og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið á arbeiðsplássunum. Tað er tað arbeiði, sum starvsfólkini í tænastráttum inna, sum er avgerandi fyri, um úrslitini verða góð. Tað er umráðandi framhaldandi at menna starvsfólkini og ein fyrirtreyt fyri, at arbeiðsplássini mennast. Partarnir eru tí samdir um, at:

- miðvís og dagfærd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyrirtreyt fyri virkisfýsnum arbeiðsplássunum við høgum tænastráttum.
- hvørt arbeiðspláss sær skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at rækka hesum endamáli, eigur hvørt arbeiðspláss at seta sær miðvís menningarmál.
- endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálv og síðani møguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki á arbeiðsplássinum. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna tænastráførleikan.
- starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikamenningini. Uppgávan hjá arbeiðsplássinum er at bera so í bandi, at starvsfólkini altíð eru skikkað til uppgávuna.
- Sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólkini.

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á arbeiðsplássunum

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka arbeiðsplássinum eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið arbeiðspláss evna sín eldrapolitikk, kunnu tey sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

Niðurstøtt tíð

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

- a) vera fyllt 60 ár
- b) hava starvast innan økið seinastu 10 árin

c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Starvsfólk kann fara upp í ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn.

Arbeiðsplássið kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Lægri starv

Arbeiðsplássið kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hevur fylt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er,

at starvsfólkið seinastu 10 árinum hevur starvast fulla tíð innan økið í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í hæggra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

Arbeiðsplássið kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hæggra flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á arbeiðsplássum

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrnum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samanhangandi longur enn 2 dagar.

5. Javnstøða

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

6. Umleggja virkseml

Um so er, at virkseml verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalur, rættindi og skyldur, arbeiðsgevarinmhevur móttvegis starvsfólkunum, tá ið umskipanin fer fram, óskerdar at verða ferdar yvir á tann, sum yvirtekur virkseml.

Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning   arbeiðsplássum

  1. Inngangur

Skulu uppgávurnar   arbeiðsplássum verða r ktar   munadyggan h tt við ney ugari dygd og framhaldandi menning, er sera t  andi, at f rleikarnir hjá starvsfólkunum verða áhaldandi r ktir og mentir.

Stk. 2. Partarnir halda tað vera avgerandi, at starvsfólk f a m guleika at menna s n førleika, bæði   dagliga arbeiðnum og við eftirútbúgving og víðari  tb ging. Fyri at fremja f rleikamenningina eiga leiðslur og starvsfólk   felag at hava sum m l at stovna felags l ruumhv rvi og at leggja til r ttis eina smidliga tilgongd fyri f rleikamenningini. Partarnir eru samdir um, at strategisk m l fyri menningini skulu verða gjørd fyri  ll starvsfólk.

  2.  ki

Avtalan er galdandi fyri starvsfólk, sum eru fevnd av sáttmála millum Kommunala Arbeiðsgevarafelagið og felag, ið hefur undirskrivað hesa avtalu.

  3. Endam l

Endamálið við avtaluni er at binda leiðslu og starvsfólk til at leggja stóran dent   f rleikamenningina, og b  ir partar hava ábyrgd av at tryggja, at f rleikamenningin styrkist. Hetta skal n kta t rvin   fakligari menning hjá einstaka arbeiðsplássinum og einstaka starvsfólkinum.

  4. Menningarmál

Fyri hv rt einstakt starvsfólk    llum arbeiðsplássum verður gjørd ein skipað f rleikamenningar tlan, ið skal taka atlit at m lunum hjá tí einstaka arbeiðsplássinum.

Stk. 2.  rliga er samr  a millum leiðsluna og starvsfólkið, har  t kilig menningarmál fyri einstaka starvsfólkið verða fest   blað   semju við starvsfólkið.   starvsf lkasamr  uni verður eisini viðgjørt um og hvussu, starvsfólkið hefur n tt m lunum, ið sett v r u   síðstu starvsf lkasamr  u.

Stk 3.  tb gving og annað menningarvirkssemi fer vanliga fram   arbei st i ini. Arbeiðsgevarin rindar, jb. stk. 2,  trei slur av  tb gving.

Stk. 4. Lei sla og starvsfólk hava felags ábyrgd av, at menningarm lini verða rokkin. Leiðslan tryggjar karmar og treytir fyri førleikamenning, og starvsfólkið arbeiðir fram m ti avtala u menningarm lunum.

  5. Almennur førleiki

Dagf rdur grundleggjandi sk lakunnleiki kann verða treytin fyri at r kja og menna fakliga f rleikan. Bæði einstaka arbei spl ssi  og einstaka starvsfólkið hava ábyrgd av at virka fyri, at almennur førleiki er partur av f rleikamenningini.

  6. Leiklutur hjá leiðslu og starvsfólki

Lei sla og starvsfólk skulu   felag, grundað   strategisku m lini   arbeiðsplássunum og tørvinum   strategiskari førleikamenning

 seta grundreglur og lei reglur fyri f rleikamenningartilt kunum   arbeiðsplássunum viðgera grundreglurnar fyri og t rvin   eftirútbúgving fyri allar starvsf lkab lkar áseta lei reglur fyri, hvussu starvsf lkasamr  ur skulu verða skipaðar

Stk. 2. Lei sla og starvsfólk eftirmeta   felag eina ferð árliga f rleikamenningartilt kini   arbeiðsplássinum.

Stk. 3. Uppg vurnar   stk. 1 og 2 r kir samstarvsnevndin, um arbei spl ssi  hefur eina slíka. Bi ur annar parturin um tað, verður ein menningarnevnd vald undir samstarvsnevndini.

  7. Fylgib lkur

Ein fylgib lkur verður settur við umbo um fyri Kommunala Arbeiðsgevarafelagið og tey feløg, sum hava undirskrivað hesa avtalu.

§ 8. At seta í gildi og siga upp

Hendan avtala kann skrivliga verða søgd upp við 3 mánaða freist til ein 1. í mánaðinum, tó í fyrsta lagi tann 1. oktober 2017.

Álitisfólkaskipan fyri heilushjálparar/heimahjálparar

Á einum arbeiðsplássi, har 5 ella fleiri starvsfólk arbeiða, hava hesi starvsfólk rætt til at velja sær álitisfólk, ið verða vald fyr tvey ár í senn.

Fyri at kunna verða valdur sum álitisfólk, skal viðkomandi hava arbeitt sum hjálpari í minsta lagi 1 ár. Heilsuhjálparafelag Føroya skal góðkenna val av álitisfólki og tiltaksfólki, og hevur valið ikki gildi, fyri enn felagið hevur góðkent tað og boðað leiðsluni á avvarðandi arbeiðsplássi/øki frá.

Stk. 2. Álitisfólkini skulu eisini hava tiltaksfólk, ið verða vald á sama hátt sum álitisfólkið. Hesi skulu, tá álitisfólk hevur forfall, virka undir somu treytum og hava somu sændir sum álitisfólkið.

§ 2

Álitisfólkið er umboðs- og tingingarfólk hjá hjálparum mótvegis leiðsluni og skal gera sítt til at arbeiði fer siðiliga fram.

Leiðslan og álitisfólkið eiga í felag at fremja eitt gott samarbeiði. Álitisfólkið hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir o.a., ið eru galdandi fyri arbeiðsplássið sum heild, verður yvirhildin, og skal virka fyri best møguligum samarbeiði limanna og leiðslunnar millum.

§ 3

Álitisfólkið skal bera fram klagur og tilmæli frá arbeiðsfeløgum til leiðsluna.

Stk. 2. Álitisfólkið hevur eisini átalurætt viðvíkjandi ótrygd á arbeiðsplássinum. Sí annars løgtingslóg nr. 70 frá 11. mai 2000.

§ 4

Um álitisfólk, tá samráðing er farin fram, ikki er komið til eina loysn við leiðsluna viðvíkjandi trupulleikum í arbeiðinum, sum hjálparar ikki hava kunnað góðtikið, skal málið beinanvegin leggjast fyri Heilsuhjálparafelagið.

Stk. 2. Hjálparar kunnu ikki leggja arbeiðið niður, fyrr enn nærri boð eru komin frá fakfelag teirra.

§ 5

Skyldur hjá álitisfólki skulu fremjast soleiðis, at tað sum minst tarnar arbeiðinum. Tá álitisfólk noyðast at fara úr arbeiði fyri at gera skyldur sínar, skal tað vera eftir avtalu við leiðsluna.

Í hesum føri, eins og tá leiðslan sendir álitisfólki boð um mál, ið hava við heilsuhjálparar/heimahjálparar ella arbeiðsviðurskipti teirra at gera, skal álitisfólkið fáa ta vanligu lønina fyri ta tíð, tað er úr arbeiði.

Stk. 2. Álitisfólk fær tænastrúfri við løn til at fara á skeið, ið fakfelag teirra ella leiðslan skipar fyri, so álitisfólkið fær møguleika at útbúgva seg í samráðingarkynstri, samstarvs- og talukynstri v.m.

§ 6

Álitisfólk kunnu bert verða søgd upp, eftir at arbeiðsgevarin frammanundan hevur lagt málið fram við grundgeving sínari fyri fakfelagið hjá álitisfólkinum.

Stk. 2. Álitisfólk skal, áðrenn uppsøgnin verður gjørd, hava høvi til á fundi, har arbeiðsgevari (leiðsla) eru umboðað, at føra sjónarmið síni fram.

Stk. 3. Uppsagnartíðin hjá álitisfólki er 6 mánaðir og verður longd við 3. mánaðum. Álitisfólk kunnu bara verða søgd upp við haldgóðari grundgeving.

§ 7

Metir álitisfólkið ella fakfelag tess, at treytirnar fyri uppsøgnini ikki eru loknar, verður málið tikið til viðgerðar millum sáttmálapartarnar.

Við uppsøgnini skal fylgja holl skrivlig grundgeving fyri uppsøgnini. Henda grundgeving verður grundarlagið undir fundinum millum felagið og arbeiðsgevaran.

Metir felagið uppsøgnina ógrundaða, skal álitisfólkið halda fram í starvinum sum álitisfólk.

Verjan hjá álitisfólki heldur áfram í 2 ár aftaná at tað er farið frá sum álitisfólk.

Rættindini í hesum stykki eru eisini galdandi fyri nevndarlimir og varðaaálitisfólk.

§ 8

Broytingar í hesi álitisfólkaskipan kunnu bert gerast í sambandi við sáttmálasamráðingar.

§ 9

Um so er, at ivamál taka seg upp viðvíkjandi hesi skipan skal samráðing fara fram millum sáttmálapartarnar, leiðsluna og arbeiðsgevaran.

Stk. 2. Fæst ikki semja, verður málið at leggja fyri Fasta Gerðarrætt, vísandi til § 2, stk. 2. í sáttmálanum partanna millum.

§ 10

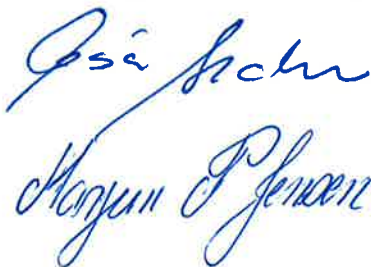
Um starvsfólk er valt í nevnd felagsins, skal tí verða givin heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmálasliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsósemju.

Stk. 2. Nevndarlimir hava rætt til ein dag um mánaðin við lön til nevndararbeiði.

Tann, sum verður vald/ur til forkvinnu/formann í felagnum hevur altíð rætt til at fáa farloyvi uttan lön, og hevur stovnurin skyldu at hava starv til viðkomandi, tá formanstíðin er úti.

Tórshavn, tann 14. oktober
2016

Heilsuhjálparafelag Føroya



Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

