

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2017

§ 1. Starvsetan

Hesin sáttmálin fevnir um maskinmeistarar í tænastru hjá SEV og IRF.

Stk. 2.

Um so er, at starvið arbeiðsliga, fyrisingarliga ella á annan hátt hevur eina tílika serstöðu, at tað ikki er umfatað av teimum vanligu fortreytum fyrri niðanfyrri ásettu lønum v. m., verður maskinmeistara veitt eykaviðbót. Viðbøtur og møguligar aðrar sòmdir verða veittar eftir avtalu millum KAF og Maskinmeistarafelagið (viðbøturnar hækka til eina og hvørja tíð við sama % sum lønirnar).

1. Vaktmeistarar á Sundsverkinum, sum verða løntir eftir 12. lønarflokki, fáa fyrri serliga ábyrgd eina mánaðarlíga viðbót, sum er upphæddin í bólki “d” í viðbótartalvuni.

Hetta er galdandi frá 1. oktober 2018.

Stk. 3.

Tá ið starv verður lýst leyst, skal tað lýsast leyst alment á ein slíkan hátt, at almenningurin verður kunnugur við lýsingina. Lýsast skal, hvat starvið umfatar, og hvørjum lønarflokki starvið verður lønt eftir.

Um starvstíðin er styttri enn 6 mánaðir, er ikki neyðugt, at starvið verður lýst leyst alment.

Stk. 4.

Tá starvið er sett, skal tann, ið starvið hevur fingið, beinanvegin fáa setanarbræv frá arbeiðsgevara sínum, við starvslýsing, arbeiðsstað, lønarflokking við starvsaldri.

§ 2. Lønir

Maskinmeistarar verða løntir eftir hjáløgdu lønartalvum sambært setanartreytir.

Stk. 2.

Teir áður avtalaðu 3 frídagarnir árlíga verða varðveittir í sáttmálaskeiðinum.

Stk. 3.

Persónar, ið hava maskinistprógv ella føroyska maskinmeistaraprógvið verða løntir í 8. lønarflokki.

Persónar við 2-ára maskinmeistaraútbúgving verða løntir í 9. lønarflokki.

Persónar við víðkaðari/3-ára maskinmeistaraútbúgving verða løntir í 10 lønarflokki.

Vaktmeistarar (1. maður á vakt á Fossáverkinum, Sundsverkinum og Vágsverkinum) verða løntir í 12. lønarflokki. Treytin fyrri at vera í 12. lønarflokki ella hægri er víðkað/3 ára maskinmeistaraútbúgving.

Maskinmeistarar og maskinistar við el-tekniskum førleika verða løntir í ávikavist 12. og 10. lønarflokki.

1. meistarin í Suðuroy og á Sundi verða løntir í 15. lønarflokki.

Rakstrarleiðarin fyrri Brennistöðina og Spilloljuverkið hjá IRF verður løntur í 15. lønarflokki.

Verkmeistarar í Norðoyggjum, Suðuroy og í Vestmanna verða løntir eftir lønartalvuni hjá

Tænastumannafelag Føroya í lønarflokki 35.1.

Verkmeistarar á Sundi verður løntur eftir lønartalvuni hjá Tænastumannafelag Føroya í lønarflokki 36.1.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2017

Varaverkmeistarar á Sundi er løntur eftir lønartalvuni hjá Tænastumannafelag Føroya í lønarflokki 35.1.

Varaverkmeistarar á Vágsverkinum verður flokkaður sambært stig 34.1 eftir lønartalvuni hjá Tænastumannafelag Føroya.

Deildarleiðarin á Framleiðsludeildini verður løntur eftir lønartalvuni hjá Tænastumannafelag Føroya í lønarflokki 37.1.

Stk. 4.

Lønaraldur verður roknaður frá tí degi, viðkomandi hevur tikið seinasta prógv, um so er, at viðkomandi hevur tikist við maskinmeistaraarbeiði ella arbeiði, sum kann javnmetast við slíkt. Lønaraldurin verður rundaður upp eftir til heilan mánað.

Fyri størv, ið verða lønt í 16. lønarflokki ella hægri, verður lønaraldurin ásettur í samráð millum SEV/IRF og Maskinmeistarafelagið.

Stk. 5.

a)

Fyri maskinmeistarar við niðursettari arbeiðstíð verður lønin roknað lutfalsliga í mun til niðursetta tímatalið.

b)

Er talan um arbeiðstíð minni enn hálv tíðarstarv, verður lønaraldurin roknaður lutfalsliga í mun til niðursetta tímatalið. Aðrar arbeiðstíðir roknast at geva fullan lønaraldur.

Stk. 6.

Onnur størv hjá SEV og IRF, har bæði fólk við maskinmeistaraútbúgving og øðrum útbúgvingum eru kvalifiseraði til viðkomandi starv, t. d. kaðal – og linjumeistarar og verkstaðarfólk, verða lønt eftir serstøkum avtalum, har fyrilit verður tikið fyri, hvussu slík størv sum heild verða lønt.

Sáttmálin umfatir ikki størv, har einki krav er um maskinmeistaraútbúgving, t. d. teir, ið passa motorarnar á útoyggjum.

§. 3. Eftirlønarskipan

Stk. 1. IRF og SEV rinda vegna starvsfólkið, til eina eftirlønarskipan, ið Kommunala Arbeiðsgevarafelagið og Maskinmeistarafelagið kunnu góðkenna, í eftirlønargjaldið 15 % av tí til eina og hvørja tíð galdandi mánaðarløn eftir lønartalvuni.

Stk. 2. Eftirløn verður ikki goldin av úrtíðarlønnum, frítíðarískoyti, viðbótum, vaktargjöldum v.m.

§ 4. Arbeiðstíð

Vanliga arbeiðstíðin er 37 tímar um vikuna, mattíð ikki íroknað.

Tá vaktirnar verða lagdar, skal hetta í mest móguligan mun verða gjørt í tráð við ynski maskinmeistaranna.

§ 5. Eykagjöld/vaktargjöld

Eykagjöldini eru:

Vaktargjald 1: 18 % av tímalønini í 3 lønarflokki á 1. stigi.

Vaktargjald 2: 36 % av tímalønini í 3 lønarflokki á 1. stigi.

Vaktargjald 3: 11 % av tímalønini í 3 lønarflokki á 1. stigi.

1. Fyri arbeiði yrkadagar frá kl. 17⁰⁰ til 07⁰⁰ verður latið eykagjald I
2. Fyri arbeiði frá kl. 17⁰⁰ fríggjadag til 07⁰⁰ mánamorgun verður latið eykagjald II
3. Fyri arbeiði halgidagar verður latið eykagjald II, og tá verða dagarnir roknaðir frá kl. 17⁰⁰ kvøldi fyri til 24⁰⁰.
Fyri arbeiði ólavsøku-, jóla-, nýggjárstaftan, flaggdagin og grundlógardagin verður latið eykagjald II frá kl. 00⁰⁰ til 24⁰⁰ tá nevndu dagar ikki eru leygar-, sunnu- og halgidagar.
4. Fyri arbeiði millum kl. 00⁰⁰ til 07⁰⁰ verður veitt eykagjald III. Hetta er galdandi allar dagar.

Stk. 2.

Maskinmeistarar, sum hava tilkallivakt afturat vanligari arbeiðstíð fáa sum samsýning undir tilkallivakt yrkadagar eykagjald I um tíman.

Fyri leygar-, sunnu- og halgidagar og føstu frídagarnar sambært § 9 verður latið eykagjald II um tíman.

Gjaldið verður annars ásett eftir somu klokcutíðum sum í stk. 1.

Stk. 3.

Tá vaktarskiftið er, skal maskinmeistari, ið kemur á vakt, møta 15 min. áðrenn klokcutíman, til at móttaka munnliga handan av vaktini. Hetta verður roknað sum vanlig arbeiðstíð.

Stk. 4.

Nevndu eykagjöld verða ikki latin saman við úrtíðarløn, eins og úrtíðarløn ikki verður veitt undir tilkallivakt.

Fyri arbeiði undir tilkallivakt verður veitt úrtíðarløn sambært § 8.

Stk. 5.

Fyri arbeiði í kvøld- og nátturvakt eigur maskinmeistari frí 3 tíma fyri hvørjar 37 tímar, arbeið verður. Kvøldvakt og nátturvakt er arbeiðið, sum byrjar kl. 15:00 ella seinni.

Hvør kvøld- og nátturvakt telur við í mesta lagi 8 tímar. (yrkadagar, leygar - og sunnudag og halgidagar).

Tann 1. januar 2019 tímatalið úr 3 tímum upp í 4 tímar.

§ 6. Tímaløn.

Tímaløn er bruttománaðarløn býtt sundur við 160. Bruttománaðarlønin er lønin sambært lønartalvu, men ikki eftirlønargjöld, úrtíðargjöld og serligar veitingar.

Stk. 2.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2017

Tá maskinmeistarar luttaka ein heilan dag í skeiðvirksemi, sum er fyriskipað av SEV/IRF vaktlistafrídagar, verður veitt teimum samsýning samsvarandi til 8 tímar dagløn, ella 8 tímar til avspáking.

Stk. 3.

Tá maskinmeistari ynskir at luttaka á eftirútbúgvingarskeiðum, kann hann eftir umsókn fáa farloyvi til hetta uttan, partvís við, ella við løn. Skeiðkostnaðurin kann eftir umsókn endurrindast honum, tá SEV/IRF halda umstøðurnar tala fyri tí.

§ 7. Úrtíðarløn.

Úrtíðararbeiði eigur helst ikki at vera.

Fyri úrtíðararbeiði verður goldin úrtíðarløn afturat vanligu dagtímalønini soleiðis:

Fyri 1. , 2. og 3. tíman verður goldið 50 %.

Fyri 4. og eftirfylgjandi yvirtímar eins og fyri arbeiði leygar- , sunnu- og teir í § 9 nevndu frídagar 100%

Her verða dagarnir roknaðir frá kl. 00.00 til kl. 24.00.

Úrtíðargjald verður latið fyri hvønn ½ bytjaðan tíma.

Maskinmeistarar í lønarflokki 16 og uppeftir fáa ikki úrtíðarløn.

Tó skal, um álagt verður teimum drúgt úrtíðararbeiði, verða veitt teimum hóskaði samsýning eftir umsókn.

Stk. 2.

Úrtíðararbeiði kann verða avspákað.

Um maskinmeistari sjálvur ynskir, at so skal vera, og arbeiðið eftir ætlanini hjá SEV/IRF loyvir hesum, tá skal tað bera til, at maskinmeistari fær frítíð í gildis úrtíðararbeiði í mun til ásetingarnar í § 8. stk. 1. í hesum sáttmála. Ber ikki til at halda frí, tá maskinmeistari ynskir tað, skal avtalast, nær uppsparða frítíðin kann verða hildin í staðin.

Maskinmeistari kann krevja, at hetta verður innan 3 mánaðir.

Har arbeitt verður eftir vaktarlista, skal tann avtalaða frítíðin fyri úrtíðararbeiði viðmerkjast í vaktskipanini, áðrenn hon verður hildin.

Stk. 3.

Maskinmeistari sum hevur arbeitt sína fullu viku og eigur at hava frí, og sum tá verður biðin at koma á vakt áðrenn hann hevur havt frí í tveir fylgjandi dagar, hevur rætt til yvirtíð í 3. tær fyrstu vaktirnar.

Stk. 4.

Fyri úrtíðararbeiði, ið fer út um 2 tímar, eiga maskinmeistarar rætt til ½ tíma mattíð uttan frádrátt.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2017

Stk. 5.

Verður maskinmeistari boðsendur til úrtíðararbeiði, tá viðkomandi er farin av arbeidsplássinum aftan á loknan arbeidsdag ella vakt, verður goldin úrtíðarløn fyrri í minsta lagi 2 tímar, hóast úrtíðararbeiðið varar styttri tíð.

Hettar er ikki galdandi, um viðkomandi fær tilkallivaktgjald, reiðiviðbót ella aðra samsýning fyrri útkall.

§ 8. Fastir frídagar

Jólaaftan, nýggjártaftan, páskaaftan, flaggdagurin, hvítusunnuaftan, ½ grundlógardagur, ½ Ólavsøkuaftan, Ólavsökudagur og allir halgidagar eru frídagar.

Stk. 2.

Gongur maskinmeistari vakt á teimum omanfyrri nevndu frídögum, verða hesir avspákaðir tíma fyrri tíma.

§ 9. Frítíðarreglur

Frítíðarreglurnar verða sambært lögtingslóg nr.30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við løn við seinni broytingum.

Stk. 2. Maskinmeistari, sum heldur frí við løn, verður veittur frítíðarpeningur, sum er 1½ % av føstu árslønum og 12 % av útgoldnari úrtíðarløn.

§ 10. Vaktarbroyting

Tá vaktarbroyting er neyðug, skal sigast frá í minsta lagi 24 tímar frammanundan. Er neyðugt at gera vaktarbroyting við styttri fráboðan enn 24 tímar, verður latið eykagjald kr. 350 einaferð.

§ 11. Fyribils tænastrá í hægri starvi

Maskinmeistarar, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastlögðum arbeidslagi fyribils røkja hægri starv í 7 arbeidssdagur og meira samfelt, eiga í hesum tíðarskeiði at verða løntir við somu løn, sum teir høvdu fingið, um teir vórðu settir í starvið

§ 12. Skipanarreglur

Á hvørjum verki sær velja maskinmeistararnir ein álitismann og ein varaálitismann. Hesir velja sínámillum ein felagsálitismann og ein varafelagsálitismann at umboða øll verkini. Valið av hesum hevur gildi, tá Maskinmeistarafelagið hevur boðað SEV/IRF frá. Val av álitisfólkið skal verða annaðhvørt ár, tó ikki sama árið, sum sáttmálin gongur út.

Stk. 2

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2017

Til álitisfólk kann bara veljast tann, sum hefur fulltíðarstarv og hefur arbeitt á viðkomandi arbeiðsplássi í minsta lagi 1 ár.

Stk. 3.

Í samráð við SEV/IRF fær álitismaðurin og/ella felagsálitismaðurin móguleika at taka sær av málum, sum viðvíkja starvsfeløgum ella arbeiðsviðurskiftum á verkunum í arbeiðstíðini, tó soleiðis, at tað stendst so lítið tarn av hesum sum móguligt.

Stk. 4.

Álitisfólk hefur rætt og skyldu til at tingast við leiðsluna á arbeiðsplássinum, um mál sum stinga seg upp. Er álitisfólkið ikki nøgt við avgerðina hjá leiðsluni, skal álitisfólkið leggja málið fyrri felagið.

Stk. 5.

Maskinmeistarar, sum eru valdir í nevnd Maskinmeistarafelagsins, skulu fáa heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmálasliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsósemju. Semja skal tó í hvørjum einstøkum føri vera millum SEV/IRF og Maskinmeistarafelagið um tørvin á slíkum arbeiði.

Stk. 6.

Álitisfólkið hefur skyldu til at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir v.m., ið eru galdandi fyrri arbeiðsplássið sum heild, verða yvirhildin, og skal virka fyrri best móguligum samarbeiði limanna og leiðslunnar millum.

Stk. 7.

Tá álitisfólk søkja at sleppa á álitisfólkaskeið, fer SEV/IRF at viðgera slíkar umsóknir við vælvild. Sama er galdandi fyrri nevndarlimir í Maskinmeistarafelagnum.

Stk. 8.

Virkaandi formaður í felagnum hefur altíð rætt til at fáa farloyvi uttan lön, og hefur stovnurin skyldu at hava starv til viðkomandi, tá ið formanstíðin er úti.

§ 13. Farloyvi

Maskinmeistari kann fáa tænastrífrí uttan lön, tá tað ikki stríðir ímóti áhugamálunum hjá SEV/IRF. Maskinmeistari, sum fær farloyvi í samband við útbúgving, ið tænar áhugamálunum hjá SEV/IRF, kann fáa frí við lön ella niðursettari lön. Tænastrífrí kann verða givin í upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi 4 ár. Tó skulu maskinmeistarar ið hava starvast longur enn 5 ár, altíð hava rætt til farloyvi í minst 1 ár.

§ 14. Tænastuferðir

Dag- og tímapeningur undir tænastríferð og endurgjald fyrri nýtslu av egnum bili í arbeiðsøringum verður samsýnt samsvarandi avtalu millum Tænastumannafelagið og Fíggjarmálaráðið.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2017

Stk. 2.

Ferðing í arbeiðsøringum til og frá ikki vanligum arbeiðsstað í Føroyum er at rokna sum arbeiðstíð. Ferðing ímillum 22.00 og 07.00 verður ikki íroknað, um maskinmeistarin fær ávíst og goldið seingjarpláss.

Stk. 3.

Útreiðslur, ið maskinmeistarin hevur av ferðing, uppihaldi og mati verður honum endurrindaðar móti rokning.

Stk. 4.

Tíðin sum fer til ferðing til skeið uttanbýggja ella uttanlands verður roknað sum arbeiðstíð.

§ 15. Flytisamsýning

Um kraft verður av maskinmeistara, at hann flytur í annað stað at búgva, verða flutningsútreiðslur hansara av húski og húsbúnaði samsýndar honum eftir rokning.

§ 16. Koyripeningur

Samsýning fyri nýtslu av eignum bili í tænastuøringum fyri SEV/IRF er hin sami sum fyri tænastumenn landsins ella eftir serligari avtalu millum SEV/IRF og Maskinmeistarafelagið.

§ 17. Arbeiðsklæðir

Reglugerðin um arbeiðsklæðir á el-verkunum, sum kom í gildi 1. apríl 1996, er galdandi í sáttmálaskeiðinum.

Partarnir samráðast í sáttmálaskeiðinum um eina endurskoðan av reglugerðini.

§ 18. Sjúka, eftirsituløn og barnsferð

Viðvíkjandi sjúka og eftirsituløn galda reglurnar í starvsmannalógini, tó soleiðis, at eftirsituløn verður veitt í mun til uppsagnartíðini hjá viðkomandi, minst 3 mánaðir og í mesta lagi 6 mánaðir.

Stk. 2.

Maskinmeistari kann fáa frí við løn, tá barn/børn hansara eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi 10 dagar árliga. Hava teir meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu teir fáa frí upp til 20 dagar.

Stk. 3.

Tá barn/børn hjá maskinmeistara verða lögð inn á sjúkrahús, og annað av foreldrunum verður innlagt við, kann maskinmeistari fáa frí við løn í upp til mest loyvda árliga dagatal sambært stk. 2.

Stk. 4.

Viðvíkjandi barnsferð og ættleiðing verður víst til lögtingslóg nr. 48 frá 3. apríl 2001 um barsilsskipan við tilhoyrandi kunngerðum og mögulegum seinni broytingum.

Stk. 5.

Maskinmeistarar, ið eru í fastari vaktarskipan og hava náttararbeiði meiri enn 300 tímar um árið hava rætt til ókeypiss læknakanning einaferð um árið. Partarnir gera nærri reglur um hetta í sáttmálaskeiðinum.

§ 19. Uppsøgn

Starvsavtala millum SEV/IRF og maskinmeistara kann bert sigast upp til upphald eftir eini freist, sum er givin frammanundan samsvarandi stk. 2., uttan so, at avtalað er, at arbeiðið er bert fyribils ella sum roynd, og at hesi arbeiðsviðurskifti vara ikki longur enn 6 mánaðir.

Prógvskylduna fyri, at tilíkk avtala er gjørd, hava SEV og IRF.

Stk. 2.

Tilsagnarfreistin til upphald frá SEV/IRF kann ikki setast styttri enn:

1 mánað freist til upphald seinasta í einum mánað í fyrstu 6 mánaðar starvstíð.

3 mánað freist til upphald seinasta í einum mánað eftir 6 mánaðar starvstíð.

Uppsagnarfreistin verður longd við 1 mánað fyri hvørt 3. starvsárið, tó longst í 6 mánaðar.

Stk. 3.

Uppsøgn maskinmeistarans skal gevast við 1 mánað freist til upphald seinast í einum mánað, tó so, at í skrivligum sáttmála kann longri uppsagnarfreist frá maskinmeistarans síðu fyrisetast, men treytað av, at uppsagnarfreistin frá SEV/IRF verður longd samsvarandi.

Stk. 4.

Uppsøgn skal verða givin seinast í mánaðinum frammanundan tí 1., sum uppsagnarfreistin byrjar. Uppsøgnin má gevast í so góðari tíð, at maskinmeistari fær farið frá, innan starvstíðin er úti eftir einari eftir starvstíðini givnari uppsagnarfreist.

Stk. 5

Uppsøgn av maskinmeistara verður at boða viðkomandi skrivliga við grundgeving fyri uppsøgnini.

Stk. 6.

Ætlar setanarmyndugleikin at siga maskinmeistara úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latin starvsfólkinum til ummælis við 14 daga freist. Maskinmeistarafelagið fær fráboðan um, ar ætlanarskriv er sent maskinmeistara,

§ 20. Seming og tulking av sáttmálanum

Er sáttmálin uppsagdur, og partarnir ikki komnir ásamt, ella annar parturin ber seg undan samráðingum, binda partarnir seg til at fáa samráðingar framdar við uppílegging av semingsstovninum.

Stk. 2.

Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fastan Gerðarrætt.

§ 21. Maskinmeistarar í leiðandi størvum

Maskinmeistarar í leiðandi størvum hava ikki rætt til at leggja arbeiðið niður í samband við møguligar arbeiðsósemjur, verkföll o. l.

Hetta er galdandi fyri:

Deildarstjóran á framleiðsludeildini

Verkmeistararn og varaverkmeistararn á Sundi

Verkmeistararn á Fossáverkinum

Verkmeistararn á Strond

Verkmeistararn Vágsverkinum

Varaverkmeistararn á Vágsverkinum.

§ 22. Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. oktober 2017, og kann sigast upp av báðum pørtum við 3 mánaða freist til ein 1. í einum mánað, tó í fyrsta lagi sigast upp at fara úr gildi tann 1. oktober 2019.

Í Tórshavn, tann 19. oktober 2018

Maskinmeistarafelagið

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

Ólavur Gunnarsson
formaður

Annika Olsen
formaður

Regin Olsen
jormaður

Poul Andreas Joensen
nevndarlimur

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2017

John Højsted
nevndarlimur

Bogi Bendtsen
nevndarlimur

Anita Fuglø
samráðingarleiðari KAF

PROTOKOLLAT

Veitingartrygd

Arbeðsbólkurin, sum er settur at arbeiða við veitingartrygdini á SEV, heldur fram.

Arbeðsbólkurin, sum skal gera eitt tilmæli um, hvussu eins arbeiðsskipan skal síggja út, tá ræður um veitingartrygdina hjá Sev, harundir, hvussu ein kann fyribygja havari á el-skipanina o. a. líknandi, sum kann viðføra skaða upp á el-skipanina – og harvið móguliga eisini streymslit. Miðað verður ímóti, at hetta arbeiði verður liðugt áðrenn 1. apríl 2019.

Bygnaður á Sundi

Arbeðsbólkurin, sum er settur til at viðgera starvsliga bygnaðin í samband við útbyggingar á Sundsverkinum, heldur fram við tí endamáli, at tillaga starvsliga bygnaðin til tann tørv og tey krøv, sum standast av útbyggingini.

Ískoytið

Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á SEV/IRF

1. Inngangur

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur móguleikar fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandi millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um at styrkja teir móguleikar, ið SEV/IRF hevur, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

- Førléikamenning

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2017

- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á SEV/IRF
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á SEV/IRF
- Javnstøða

2. Førleikamenning

Leiðsla og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið hjá SEV/IRF. Tað er tað arbeið, sum tey í tænastríðni inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna starvsfólkini er tí umráðandi fyrirtreyt fyri, at SEV/IRF mennist.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- miðvís og dagførd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyrirtreyt fyri einum virkisfýsnum stovni við høgum tænastríðstigi.
- SEV/IRF skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at rækka hesum endamáli, eigur SEV/IRF at seta sær miðvís menningarmál.
- endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálvt og síðani móguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna tænastríðsførleikan.
- starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikamenningini. Uppgávan hjá SEV/IRF er at bera so í bandi, at starvsfólkini altíð eru skikkað til uppgávuna.
- sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðinum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk á SEV/IRF.

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á SEV/IRF.

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á SEV/IRF eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið SEV/IRF evnar sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

Niðursett tíð

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

- a) vera fyllt 60 ár
- b) hava starvast hjá SEV/IRF seinastu 10 árin
- c) arbeiðstíðin skal vera minst hálv tíðarstarv, eftir tað, at hon er niðursett.

Starvsfólk kann fara upp í ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn.

SEV/IRF kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2017

Lægri starv

SEV/IRF kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hefur fyllt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árin hefur starvast fulla tíð hjá SEV/IRF í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tå samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

SEV/IRF kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á SEV/IRF.

Tå ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samanhangandi longur enn 2 dagar.

5. Javnstøða

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

Viðbøtur pr. mánað eftir § 1 stk. 2 í sáttmálanum

1. oktober 2017							
a	872,47	g		3.431,70		m	6.863,40
b	1.279,62	h		4.013,35		n	7.503,21
c	1.686,77	i		4.536,83		o	8.026,69
d	2.093,92	j		5.060,31		p	8.896,12
e	2.501,07	k		5.583,78		q	9.765,55
f	2.908,22	l		6.223,60			

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2017

1. október 2018							
a	894,28	g		3.517,49		m	7.034,99
b	1.311,61	h		4.113,68		n	7.690,79
c	1.728,94	i		4.650,25		o	8.227,36
d	2.146,27	j		5.186,81		p	9.118,53
e	2.563,59	k		5.723,38		q	10.009,69
f	2.980,92	l		6.379,19			

Viðbæturar verða veittar av SEV/IRF í hvørjum einstökum føri aftaná samráðingar við Maskinmeistarafelagið.