

Sáttmáli
fyri pedagogar

millum

Føroya Pedagogfelag

og

Fíggjarmálaráðið og

Kommunala Arbeidsgevarafelagið

2015

Innihald:

§ 1. Sáttmálaæki.....	1
§ 2. Setanartreytir	1
§ 3. Løn.....	1
A. Dagstovnaækið og Dagræktarskipanin.....	1
<i>Forskúlanámsfrøðingar verða løntir á lønarstigunum 13, 15, 17, 19 og 21.....</i>	<i>1</i>
<i>Sí serskilda semju frá 17. juni 2015.....</i>	<i>1</i>
<i>Hjálparfólk við pedagogiskari ábyrgd.....</i>	<i>1</i>
<i>Leiðarastørv og varaleiðarastørv.....</i>	<i>1</i>
<i>Leiðarar</i>	<i>1</i>
<i>Varaleiðarar</i>	<i>1</i>
<i>Dagræktaleiðarar uttan útbúgving.....</i>	<i>2</i>
<i>Deildarleiðarar á frítíðarskúlum.....</i>	<i>2</i>
B. Almanna- og heilsuverkið	2
C. Fritíðarheimið, Umlættingarheimið Dáin, Næmingaheimið á Sernámsdeplinum, døgnstovnar fyri børn og ung, vikarar innan serstovnaækið og verkstaðarassistantar.....	2
<i>Assistentar og verkstaðsassistantar</i>	<i>2</i>
<i>Leiðarastørv og varaleiðarastørv.....</i>	<i>2</i>
<i>Leiðarar</i>	<i>2</i>
<i>Varaleiðarar</i>	<i>2</i>
<i>Seravtala um samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð á næmingaheimum.....</i>	<i>2</i>
D. Stuðlar, stuðulsstovnar og stuðulsskipanir.....	3
<i>Stuðulspedagogar</i>	<i>3</i>
<i>Leiðarar og varaleiðarar á stuðulsstovnum.....</i>	<i>3</i>
<i>Leiðarar</i>	<i>3</i>
<i>Varaleiðarar</i>	<i>3</i>
<i>Leiðarar á stuðulsskipanum.....</i>	<i>3</i>
E. Sernámsdepilin	3
F. Pedagogiskur ráðgevi í Barnaforsorgarmálum	3
§ 4. Partíðarsetan.....	4
§ 5. Starvsaldur	4
§ 6. Eftirløn.....	4
§ 7. Felagslívstrygging	4
§ 8. Fyribilssetan í hægri starv	4
§ 9. Arbeiðstíð.....	5
§ 10. Tíð til annað arbeiði.....	5
§ 11. Samsýning/løn fyri ólagaliga arbeiðstíð.....	5

§ 12. Gjald fyri summar- og frítíðarlegur.....	5
§ 13. Lønarútgjaldan	5
§ 14. Setanarbræv - Starvslýsingar	5
§ 15. Frítíðarreglur	6
§ 16. Frí dagar	6
§ 17. Løn undir sjúku og eftirsitiløn.....	6
§ 18. Barnsferð	6
§ 19. Farloyvi.....	6
§ 20. Skeiðluttøka.....	7
§ 21. Eftirútbúgving - Víðari útbúgving	7
§ 22. Førløikaviðbót	7
§ 24. Endurgjald fyri koyring, tíma- og dagpeningur	8
§ 25. Tænastubúni.....	8
§ 26. Telefongjald.....	8
§ 27. Uppsøgn	8
§ 28. Gerðarrættur.....	8
§ 29. Álitisfólkaskipan	8
§ 30. Løn og lønarútrokning hjá tímaløntum.....	8
§ 31. Uppsøgn og sjúka hjá tímaløntum	9
§ 32. Arbeiðstíð o. a. hjá tímaløntum	9
§ 33 Gildi sáttmálans	9

Landsstýrið ásannar, at felagið hevur samráðingarrættin viðvíkjandi øllum fakligum viðurskiftum hjá limunum.

§ 1. Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli er fyri pedagogar, ið starvast hjá kommunum, hjá landinum og á sjálvsogvarstovnum (heilt ella partvís figgjaðir við almennari játtan).

§ 2. Setanartreytir

Treytin fyri at verða settur í starv er, at viðkomandi hevur lokið námsfrøðiligt prógv, ella samsvarandi prógv, ið er góðkent av Mentamálaráðnum og Føroya Pedagogfelag.

Stk. 2. Um eingin pedagogur søkir starvið, kann hjálparfólk verða sett fyribils, til pedagogur søkir starvið. Normerað størv, sum ikki eru sett við pedagogum, skulu lýsast leys minst 6. hvønn mánað. Sambært semju millum sáttmálapartarnar kann undantak gerast, so størvini verða lýst leys við eitt ára millumbili.

§ 3. Løn

Lønin er ásett í lønartalvum galdandi fyri henda sáttmála.

A. Dagstovnaøkið og Dagrøktarskipanin

Pedagogar verða løntir á lønarstigunum 11 - 19

Økispedagogar verða løntir á lønarstigunum 12 – 19

Forskúlanámsfrøðingar verða løntir á lønarstigunum 13, 15, 17, 19 og 21
Sí serskilda semju frá 17. juni 2015.

Hjálparfólk við pedagogiskari ábyrgd
lønt á lønarstigunum 6 - 9

Leiðarastørv og varaleiðarastørv verða flokkað eftir hesari stigatalsskipan:

- hvørt barn undir 3 ár telur 2 stig
- hvørt barn yvir 3 ár telur 1 stig
- hvørt fulltíðarstarv telur 5 stig, og fyri parttíðarsett verður stigatalið roknað lutvíst til tímatalið.
- Fyri serstovnar og dagstovnar við serdeildum verða lögð 40 stig aftrat.
- Hækkar stigatalið, hækkar lønarflokkanin at galda frá fyrsta í komandi mánaði.
- Lækkar stigatalið, lækkar lønarflokkanin í sambandi við at starvið verður sett av nýggjum.

Leiðarar

0 - 79 stig á lønarstigunum	20, 22, 24, 26
80 - 119 stig á lønarstigunum	22, 24, 26, 28
120 - 174 stig á lønarstigunum	24, 26, 28, 30
175 - 290 stig á lønarstigunum	26, 28, 30, 32
290 + stig á lønarstiganum	28, 30, 32, 34

Varaleiðarar

0 – 79 stig	+ 1 lønarstig
80 – 119 stig	+ 2 lønarstig
120 - stig	+ 3 lønarstig

Dagrøktaleiðarar utan útbúgving

0 - 174 stig á lönarstigunum 11, 13, 15

175 - stig á lönarstigunum 12, 14, 16

Deildarleiðarar á frítíðarskúlum verða löntir sum leiðarar á dagstovnum.

B. Almanna- og heilsuverkið

Pedagogar, ið starvast innan almanna- og heilsuverkið verða löntir á lönarstigunum 11 - 19

C. Frítíðarheimið, Umlættingarheimið Dáin, Næmingaheimið á Sernámsdeplinum, døgnstovnar fyri børn og ung, vikarar innan serstovnaekið og verkstaðarassistantar.

Assistentar og verkstaðsassistantar verða löntir á lönarstigunum 11 - 19

Leiðarastørv og varaleiðarastørv á serstovnum verða flokkað eftir einum grundflokkanartali GFT, sum verður roknað soleiðis:

- a) døgnstovnabrákarar telja 1 stig
- b) dagstovnabrákarar telja 0,5 stig
- c) brúkarar í egnum bústaði, sum hava tilknýti til ein døgnstovn og brúkarar, ið eru í familjurøkt telja 0,3 stig
- d) brúkarar í døgnumlætting telja 1,5 stig
- e) hvørt fulltíðarstarv telur 0,7115 stig, og fyri parttíðarstarv verður stigatalið roknað lutvíst í mun til tímatalið.
- f) Hækkar stigatalið, hækkar lönarflokkanin at galda frá fyrsta í komandi mánaði.
- g) Lækkar stigatalið, lækkar lönarflokkanin í sambandi við at starvið verður sett av nýggjum.

Leiðarar

0 – 15 stig verða löntir á lönarstigunum 24, 26, 28, 29

15,01 – 25 stig verða löntir á lönarstigunum 25, 27, 29, 30

25,01 - stig verða löntir á lönarstigunum 27, 29, 31, 33

Varaleiðarar

verða löntir á lönarstigunum 17, 19, 21, 23

Almannaverkið

Eindarleidarar og vareindarleidarar eru löntir sambært lönartalvu fyri tænaðstúmenn landsins. Eindarleidarar sum hava 30 ella fleiri ársverk, verða löntir í lönarflokki 35, umframt 15% í eftirlønargjaldi.

Eindarleidarar sum hava færri enn 30 ársverk, verða löntir í lönarflokki 34, umframt 15% í eftirlønargjaldi.

Varaeindarleidarar verða löntir í lönarflokki 31 og ganga stigini 1, 2 og 3, umframt 15% í eftirlønargjaldi.

Samskiparar fáa eina mánaðarlíga eftirlønargevandi viðbót á kr 2.000,-

Faksamskiparar fáa eina mánaðarlíga eftirlønargevandi viðbót á kr. 3.000,-

Seravtala um samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð á næmingaheimum.

Núgaldandi venja um samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð á næmingaheimunum, sum verður givin í frítíð, verður framvegis galdandi til onnur avtala verður gjørd.

D. Stuðlar, stuðulsstovnar og stuðulsskipanir

Stuðulspedagogar verða løntir á lønarstigunum 11 - 19

Leiðarar og varaleiðarar á stuðulsstovnum verða løntir eftir stigatalsskipanini fyri bústovnar.

<i>Leiðarar</i>	0 – 15 stig á lønarstigunum	24, 26, 28, 29
	15,01 – 25 stig á lønarstigunum	25, 27, 29, 30
	25,01 stig á lønarstigunum	27, 29, 31, 33

Varaleiðarar verða løntir á lønarstigunum 17, 19, 21, 23

Leiðarar á stuðulsskipanum fylgja stigatalsskipanini á dagstovnaøkinum, tó verða 40 stig løgd afturat.

0 - 79 stig - lønarstigini	20, 22, 24, 26
80 - 119 stig - lønarstigini	22, 24, 26, 28
120 - 174 stig - lønarstigini	24, 26, 28, 30
175 - 290 stig - lønarstigini	26, 28, 30, 32

E. Sernámsdepilin

Pedagogurin á Sernámsdeplinum verður lønt á stigi 23.

F. Pedagogiskur ráðgevi í Barnaforsorgarmálum

verður løntur á lønarstigunum 14, 15, 17, 19, 21, 22, 24.

G. Námsfrøðiligir ráðgevar á Familjustovuni og í Tórshavnar kommunu verða løntir á lønarstigunum 17, 19, 21 og 23.

H. Størv í Fólkkaskúlanum

1. Námsfrøðingar knýttir at serstovum í fólkkaskúlanum.

Verður lønt á lønarstigunum 13, 15, 17, 19, 21

Leiðsla skúlans ger av hvussu nógv tíð skal til fyrireiking, uppfylging og annað, sum part av arbeiðstíðini smb. § 9 í sáttmálanum.

2. Námsfrøðiligir stuðlar í skúlum

Verða lønt á lønarstigunum 11-19

3. Hjálparfólk sum eru stuðlar

Verða lønt á lønarstigunum 3-8.

4. Námsfrøðingar á skúlanum á Trøðni

Verða løntir á lønarstiginum 13, 15, 17, 19, 21

Verandi lokala siðveja fyri, hvussu arbeiðstíðin hjá pedagogum á skúlanum á Trøðni er skipað heldur fram t.e. eftir § 2 í avtaluni millum Føroya Lærarafelag og Fíggjarmálaráðið frá 26. apríl 2001.

§ 4. Parttíðarsetan

Eingin parttíðarsetan má vera minni enn 15 tímar um vikuna, og bert við góðtøku frá Føroya Pedagogfelag.

Stk. 2. Hjá parttíðarsettum verður brotparturin av lønini niðurskrivaður samsvarandi arbeiðstíðini.

Stk. 3. Parttíðarsett, ið arbeiða meira enn tað tímatál, ið er avtalað, sum ikki er yvirtíðararbeiði, verða samsýnt í sama mun, antin við frítíð ella við vanligari tímaløn (1/2080). Tænasta útyvir arbeiðstíðarnormin, sum er galdandi fyri fulltíðarsett á stovninum, er yvirtíðararbeiði.

§ 5. Starvsaldur

Starvsaldur er tvey ár á hvørjum lønarstigi.

Stk. 2. Starvsaldur verður roknaður fyri minst 15 tíma arbeiði um vikuna í miðal.

Stk. 3. Víðari útbúgving innan tað pedagogiska økið telur við í starvsaldri.

Stk. 4. Starvsaldur verður vunnin fyri arbeiði innan tað pedagogiska virkisøkið. Serligar arbeiðsroyndir kunnu telja við í starvsaldurin.

Stk. 5. Pedagogar, ið verða settir í starv í hægri lønarflokki enn í starvinum frammanundan, fáa við setanina starvsaldur ið svarar til, at viðkomandi verður løntur eftir næsta hægri lønarstigi í nýggja lønarflokkinum. Starvsaldur verður annars soleiðis, at starvsfólk koma beinanvegin á eitt lønarstig, sum tryggjar, at tey nú og framyvir koma at fáa eina flokkan, sum liggur hægri enn flokkanin í tí lægra flokkaða starvinum.

Stk. 6. Tá ið stórv verða umflokkað, fáa teir pedagogar, sum í hesum sambandi flyta upp í hægri lønarflok, sama lønaraldur sum í fyrra starvinum.

Stk. 7. Tá ið pedagogur fer úr starvi, hevur setanarstaðið skyldu at útskriva lønar- og tænaaldurskort.

§ 6. Eftirløn

Fyri starvsfólk, sum eru sett eftir hesum sáttmála, og sum arbeiða minst 15 tímar um vikuna, skal arbeiðsgevarin gjalda eftirlønargjald.

Stk. 2. Eftirlønargjaldið hjá arbeiðsgevaranum á kommunalu stovnunum er 12% av lønini.

Eftirlønargjaldið hjá arbeiðsgevaranum á landsins stovnum er 14% av lønini.

Stk. 3. Parttíðarsett, ið arbeiða yvir ásettan norm, hava rætt til eftirløn av meirarbeiðstímum, tó í mesta lagi svarandi til lønina til fullan mánaðarnorm.

Stk. 4. Eftirlønargjaldið skal gjaldast í eina av pørtunum góðkenda eftirlønarskipan..

Stk. 5. Fyri starvsfólk, sum ikki kunnu verða tikin upp í eftirlønarskipanina orsakað av vantandi heilsuváttan, skal eftirlønargjaldið gjaldast til eina uppsparingarskipan.

§ 7. Felagslívstrygging

Stovnurin flytur vegna mánaðarlønt starvsfólk hvønn mánað eina upphædd, ið pedagogfelagið ásetur, til eina felags lívstrygging. Hetta er tó ikki galdandi fyri starvsfólk, ið eru 67 ár og eldri.

Stk. 2. Peningurin skal flytast í ein grunn, sum Føroya Pedagogfelag umsitur. Saman við flytingini skulu fylgja upplýsingar um navn, føðingardag, bústað og nær viðkomandi er komin í starv.

§ 8. Fyribilssetan í hægri starv

Pedagogar, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi fyribils røkja hægri starv í meira enn 1 viku samfelt, eiga í hesum tíðarskeiði at verða løntir við somu løn, sum teir høvdu fingið, um teir vórðu settir í starv, treytað av, at teir taka á seg arbeiðsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

§ 9. Arbeiddstíð

Arbeiddstíðin er 40 tímar um vikuna.

Stk. 2. Reglurnar, sum eru galdandi fyri tænarastumenn felagsins um arbeiddstíð, meirarbeiði, yvirarbeiðsþening, samsýning fyri tænarastu leygardagar, sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar, eru eisini galdandi fyri henda sáttmála.

§ 10. Tíð til annað arbeiddi

Hjá pedagogum og hjálparfólki á dagstovnum skal tíð setast av til at fyrireika og eftirmeta pedagogiska arbeiddið.

Stk. 2: Hjá pedagogum á dagstovnum kann ein tími í miðal um vikuna brúkast til at fyrireika pedagogiska arbeiddið. Leiðarin á stovninum hevur ábyrgd av tilrættaleggjan av hesum arbeiddinum. Viðvíkjandi foreldrafundum og starvsfólkafundum verður skipanin sum higartil.

§ 11. Samsýning/løn fyri ólagaliga arbeiddstíð.

Víst verður til serstøku avtaluna um *vaktargjald, gjald fyri ólagaliaga arbeiddstíð v.m.*

Stk. 2. Fyri arbeiddi sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar verður latið hálvur tími aftrat fyri hvønn arbeiddstíma. Ynskir starvsfólk, at so skal vera, og arbeiddið eftir ætlan viðkomandi stovns loyvir hesum, tá skal tað bera til, at starvsfólkið í staðin fyri avspáking fær útgoldið frítíðina við vanligari tímaløn.

Stk.3. Pedagogar innan dagstovnaøkið, sum arbeidda mánadag til fríggjadag, ið fáa álagt arbeiddið leygardag, sunnudag ella á serstøkum frídegi fáa goldið + 100 %.

§ 12. Gjald fyri summar- og frítíðarlegur

Fyri gerandisdagar verður latin eykaviðbót svarandi til kvöldviðbót fyri 16 tímar um samdøgríð.

Fyri leygar-, sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar verður latið tað tvífalda av omanfyri nevndu gerandisviðbót. Treytin fyri at nýta hesa avtalu er, at talan er um eina frammanundan avtalaða og avmarkaða tíð, og at veruliga er talan um leguupphald.

§ 13. Lønarútgjaldan

Sáttmálaðlont fáa goldið lønina afturút, og skulu hava útgreinaðan lønarseðil, har eisini verður tilskilað møguligt eftirlønargjald. Lønin verður útgoldin um leið tann 25. í mánaðinum.

Stk. 2. Pedagogar, sum eru forútløntir, varðveita rættindini at vera forútløntir.

§ 14. Setanarbræv - Starvslýsingar

Mánaðarlønt starvsfólk fær, í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina, setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

1. navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
2. nær setanin tekur við
3. galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
4. starvsheiti,
5. byrjanarløn (grundløn umframt fastar viðbøtur og/ella ískoyti),
6. eftirlønargjald,
7. starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
8. uppsagnartíð frá arbeiddsgevara og setta,
9. setanarbrotpartur, arbeiddstíð,
10. frítíð við løn og frítíðarískoyti,
11. setanarøki og
12. arbeiddsstaður/staðir í lötuni (fatar arbeiddið um fleiri arbeiddsstaðir, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiddsstaði umsøkjarin hevur høvuðsstarv).

Stk. 2. Arbeidsgevarin sendir samstundis felagnum avrit av setanarskrivinum.

Stk. 3. Tá ið starv er leyst, skal tað lýsast í minst einum føroyskum blaði.

Tilskilast skal, hvat starvið umfatar, setanarbrot, arbeidstíð og hvørjum lønarflokki starvið verður lønt eftir. Sama er galdandi, tá ið lýst verður eftir fyribils hjálp.

Umsóknarfreistin eigur ikki at vera minni enn 14 dagar.

Er talan um nýtt starv, sum higartil ikki er flokkað, skulu sáttmálapartarnir samráðast um flokkan, áðrenn starvið verður lýst leyst.

§ 15. Frítíðarreglur

Tey, ið eru sett eftir hesum sáttmála, ganga eftir lögtingslóg nr. 30 frá 1.4.1986 “Frítíð við løn” við broytingum.

Stk. 2. Tey, ið eru sett eftir hesum sáttmála, eiga rætt til serstakt frítíðarískoyti svarandi til 1,5% av allari ársløninum í undanfarna innvinningarárinum og 12% av útgoldnari yvirtíðarløn. Frá 1. apríl 2012 verða 12% í frítíðarløn av gjøldum fyri ólagaliga arbeidstíð goldin í grunn.

Stk. 3. Partíðarsett, ið arbeida meira enn ásettu arbeidstíðina, fáa 12% í frítíðarløn fyri meirarbeiði.

§ 16. Frídagur

Umframt sunnu- og halgidagar eru at rokna sum serstakir frídagur: Jólaaftan, nýggjársaftan, flaggdagur, ólavsøkudagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardagur eftir kl. 12.00 og ólavsøkuaftan eftir kl. 12.00.

Stk 2. Starvsfólk hava herumframt rætt til serstakar frídagur sambært avtaluni um serstaka fríviku.

§ 17. Løn undir sjúku og eftirsitiløn

Undir sjúku verður veitt sjúkræløn eftir reglunum í lögtingslóg um starvsmenn.

Stk. 2. Starvsfólk kunnu fáa frí fyrsta sjúkradag hjá børnum teirra.

Stk. 3. Tá ið pedagogur, sum er løntur eftir hesum sáttmála, doyri, eigur eftirsitandi hjúnarfelagi/sambúgv, ella børn undir 18 ár, rætt til løn í mun til uppsagnartíðina, minst 3 mánaðir, tó hægst 6 mánaðir.

Stk. 4. Eftirsitiløn er tann løn, sum viðkomandi hevði. Lønin í mánaðinum, tá ið pedagogurin doyri, verður ikki roknað uppí eftirsitilønina.

§ 18. Barnsferð

Starvsfólk, ið er við barn, eigur at siga leiðsluni frá í seinasta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar seg at eiga.

Stk. 2. Kvinnuni verður veitt full løn, frá tí hon gerst óarbeiðsfør tó í mesta lagi 8 vikur áðrenn og upp til 24 vikur íalt. Maður kann í hesum sambandi eftir umsókn fáa frí uttan løn í 1 mánað og uttan miss í lønaraldri.

Stk. 3. Kvinnan hevur í sambandi við barnsferð rætt til í mesta lagi 6 vikur farloyvi uttan løn og kann søkja um í mesta lagi 6 mánaðir farloyvi uttan løn og uttan miss í lønaraldri.

Stk. 4. Umframt tær í stk. 2. og 3. nevndu sømdir kann barnakona fáa upp til 6 mánaðir sjúkrafrí í slíkum føri, har hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur og/ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Undir slíkum umstøðum verður veitt kvinnum full løn.

Stk. 5. Um kvinnuligt starvsfólk ættleiðir barn, kann hon fáa upp til 24 vikur frí við løn. Í hesum sambandi kann maður eisini, eftir umsókn, fáa frí uttan løn í 1 mánað uttan miss í lønaraldri.

§ 19. Farloyvi

Pedagogur kann fáa farloyvi, tá ið tað ikki nervar arbeiddi á stovninum. Farloyvi kann játtast upp til 5 ár. Setanarstaðið hevur ábyrgd av at hava starvið leyst til viðkomandi, tá ið farloyvið er úti.

§ 20. Skeiðluttøka

Verður starvsfólk álagt at luttaka á skeiði, verður hvør skeiðsdagur at rokna sum vanligur arbeiðsdagur, tó í mesta lagi 8 tímar. Um skeið liggur í vikuskifti ella á føstum frídegi eftir § 16, verður latin tímasamsýning fyri ólagaligu tíðina, samb. serstakari avtalu um gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð

Fyri skeið, sum liggja uttan fyri vanligu arbeiðstíðina, og sum eru ikki áløgð, kann stovnurin lata aðra frítíð tíma fyri tíma í staðin fyri tíðina, ið er nýtt til skeiðluttøku. Ferðing til og frá skeiði, sum liggja aðrastaðni enn vanligu arbeiðsstaðið, verður roknað í skeiðstíðina.

§ 21. Eftirútbúgving - Víðari útbúgving

Pedagogar hava rætt at koma á eftirútbúgvingarskeið, fyri at halda útbúgvingina við líka. Allar útreiðslur í hesum sambandi verða goldnar av arbeiðsgevaranum.

§ 22. Førløikaviðbót

Førløikaviðbót kann latast fyri eftirútbúgving. Hesar viðbøtir eru førløikaviðbøtur og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førløikaviðbót, skal útbúgvingin verða kravd og eftirútbúgvingin skal verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvt um pedagogur hevur tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bara ein viðbót latin. Er starvið parttíðarstarv, verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

Eftirútbúgving 120 tímar: 750,- kr.

Eftirútbúgving 160 tímar: 1.000,- kr.

Eftirútbúgving 200 tímar: 1.250,- kr.

§ 23. Undirvísingarløn

Pedagogar hava rætt til serliga løn fyri frálæru til bólkar eftir hesum reglum:

- 1) Liggur fyrireiking og frálæra í arbeiðstíðini, fæst einki endurgjald.
 - 2) Liggur frálæra í vanligari arbeiðstíð, og fyrireiking uttan fyri arbeiðstíð, verður endurgjaldin hálv tímaløn fyri ta tíð, frálæran varir.
 - 3) Liggur frálæra eftir arbeiðstíð, verður endurgjaldið fyri teir tímar, frálæran varir.
- Stk. 2.* Fyri frálæru til pedagogar er tímalønin 418,27 kr., íroknað fyrireiking.
- Stk. 3.* Fyri frálæru til aðrar fakbólkar, verða goldnar 341,02 kr., íroknað fyrireiking.
- Stk. 4.* Fyri frálæru eftir kl. 17.00, verður latið ískoyti uppá 20%.
- Stk. 5.* Fyri fyrilestrar verður latið 1.048,39 kr. fyri 1. tíman og kr. 440,10 fyri hvønn fylgjandi tíma, íroknað fyrireiking.

Av omanfyristandandi gjøldum verður goldið serstakt frítíðargjald áljóðandi 12%.

Gjøldini verða dagførd í felagsavtaluni um vaktargjøld v.m.

§ 23a. Starvslæruvegleiðarar

Uppgávan sum vegleiðari í starvslæruni innan námsfrøði á Námsvísundadeildini á Fróðskaparsetur Føroya verður samsýnd við:

- Fyri hvønn starvslærutíma pr. næming er samsýningin 0,1 % av endalønini (mánaðarløn stig 19) hjá pedagogum.
- Fyri hvønn samtalu tíma pr. næming: 0,65 % av endalønini (mánaðarløn stig 19) hjá pedagogum
- Vikarsamsýning til stovnin fyri hvønn samtalu tíma er tímalønin hjá pedagogum á endastigi.

Stk. 2. Frítíðarløn (12 %) verður latin.

Stk. 3. Samsýningarnar verða útgjaldnar sambært uppgerð eftir lokið starvslæruskeið.

§ 24. Endurgjald fyri koyring, tíma- og dagpeningur

Dag- og tímapeningur undir tænastruferð og endurgjald fyri nýtslu av eignum bili í tænastruorindum verður eftir reglum í avtalu millum Fíggjarmálaráðið og Tænastrumannafelagið.

§ 25. Tænastrubúni

Hospitalspedagogar fáa frían tænastrubúna. Tá ið hetta ikki letur seg gera, ella tað av øðrum orsökum verður álagt hospitalspedagogum at brúka egin klæði, verður latin ein árlig viðbót á kr. 1.764,-.

§ 26. Telefongjald

Dagrøktarleiðarar og varadagrøktarleiðarar, ið nýta egna telefon í samband við arbeiði, fáa endurgjald fyri fasta telefonfelagagjaldið og kr. 206,- umframt fyri hvønn ársfjórðing.

§ 27. Uppsøgn

Uppsøgn millum partarnar skal vera uppsagnarfrestin sambært starvsmannalógina.

Stk. 2. Ætlar setanarmyndugleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latið felagnum og starvsfólkinum til ummælis við minst 14 daga freist, um ikki eymir upplýsingar sambært grein 27 í fyrisingarlógini ella revsilógini eru í tí (í tí føri fær Føroya Pedagogfelag samstundis fráboðan um, at ætlanarskriv er sent starvsfólkinum).

Stk. 3. Heldur Føroya Pedagogfelag, at uppsøgnin ikki skal fremjast, ella at uppsøgnin ikki er nóg væl lýst, kann felagið krevja uppsøgnina viðgjørda á fundi við setanarmyndugleikan, áðrenn uppsøgnin verður givin. Setanarmyndugleikin kann krevja samráðingarfund um uppsøgnina innan 3 vikur eftir at fráboðanin smb. stk. 2. er móttikin.

Stk. 4. Heldur Føroya Pedagogfelag, at uppsøgnin er ógrundað, kann felagið innan ein mánað eftir uppsøgnina krevja fund við setanarmyndugleikan. Fæst ikki semja á fundinum, kann málið innan ein mánað verða viðgjørt í eini uppsagnarnevnd, har Føroya Pedagogfelag og setanarmyndugleikin velja tveir limir hvør, og í felag velja 5. limin, ástøðumannin.

Fæst ikki semja um fimta limin, skal hann útnevntast av Føroya Rætti.

Nevndin skipar sjálv fyri arbeiðshátti sínum.

Uppsagnarnevndin kann avhoyra partarnar og vitni.

Nevndin ger ein úrskurð, og verður úrskurðurin, at uppsøgnin er ógrundað, kann nevndin áleggja arbeiðsgevaranum, umframt uppsagnarlønina, at gjalda tí uppsagda eitt endurgjald, sum í mesta lagi skal svara til helvtina av uppsagnarlønini.

Um viðkomandi starvsfólk, tá ið tað var uppsagt, uttan steðg hevur verið í starvi í 10 ár, kann endurgjaldið setast til 4 mánaðarlønir.

Um viðkomandi starvsfólk, tá ið tað var uppsagt, uttan steðg hevur verið í starvi í 15 ár, kann endurgjaldið setast til 6 mánaðir.

Nevndin avgerð, hvør skal rinda útreiðslurnar av nevndararbeiðinum.

§ 28. Gerðarrættur

Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarrætt.

§ 29. Álitisfólkaskipan

Álitisfólkaskipanin, sum er avtalað millum sáttmálapartarnar, er eisini galdandi fyri tey sum eru sett eftir hesum sáttmála.

§ 30. Løn og lønarútrokning hjá tímaløntum

Sum tímaløntir verða sett tey, ið:

- a) í miðal arbeiða minni enn 15 tímar um vikuna ella

b) ikki verða sett í fast starv, men sum avloysarar undir frítíð, sjúku o. l. ella til annað fyríbils arbeiði, sum varir minni enn 3 mánaðir.

Stk. 2. Í tíðarskeiðinum 6.00-17.00 verður tímalønin 1/2080, og í tíðarskeiðinum 17.00-6.00 sum 1/1924 av árslønini á viðkomandi stigi.

Stk. 3. Um ein pedagogur verður settur sum vikarur í einum hægri flokkaðum starvi, fær hann tímalønina sum er galdandi á 1. stigi í viðkomandi starvi. Um tann tímalønin er lægri ella tann sama tímaløn sum viðkomandi hevur fingið, verður hann løntur eftir tí næsta hægra lønarstiginum.

Stk. 4. Lønarútgjalding fer fram mánaðarlaga.

Stk. 5. Tímalønt fáa lön fyri í minsta lagi 3 tímar fyri hvønn dag.

Stk. 6. Tímalønt fáa 4% av allari lønini sum samsýning fyri serstakar frí- og halgidagar.

§ 31. Uppsøgn og sjúka hjá tímaløntum

Fyri tímalønt, sum eru nevnd í grein 27, stk. 1., pkt. a er uppsagnarfrestin henda:

a) 14 dagar uppsagnarfrest teir triggjar fyrstu mánaðirnar.

Ein mánað uppsagnarfrest, galdandi frá tí fyrsta í mánaðinum at rokna, tá ið viðkomandi hevur verið í starvi meira enn triggjar mánaðir.

b) Fyri onnur tímalønt er uppsagnartíðin 2 dagar fyri hvønn mánað, arbeitt hevur verið, tó í mesta lagi ein mánað.

Stk. 2. Tímalønt, sum biðin verða til arbeiðis, sum avmarkað er í tíð, skulu, um tey gerast sjúk ta tíðina, sum arbeiðið var ætlað, hava lön undir sjúku.

§ 32. Arbeiðstíð o. a. hjá tímaløntum

Fyri tímalønt eru hesar greinir í sáttmálanum galdandi:

§ 9. Arbeiðstíð

§ 10. Tíð til annað arbeiði

§ 11. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð

§ 12. Gjald fyri summar- og frítíðarlegur

§ 15. Frítíðarreglur

§ 16. Frídagur

§ 21. Endurgjald fyri koyring, tíma- og dagpening.

§ 33 Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. okt. 2015, og kunnu báðir partar siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til tann 1. okt. 2017. Í samband við uppsøgn av sáttmálanum, kann annar parturin krevja, at samráðingar byrja innan ein mánað eftir, at krøv eru send mótpartinum. Tó kann parturin í fyrsta lagi krevja, at samráðingar byrja um endurnýggjan av sáttmálanum 3 mánaðir, áðrenn hann fer úr gildi.

Tórshavn tann
12. januar 2016


Føroya Pedagogfelag


Fíggjarmálaráðið


Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

